



ALCHIMIA
COOPERATIVA SOCIALE



BILANCIO SOCIALE 2025

www.coopalchimia.it

SOMMARIO

1.	METODOLOGIA.....	3
1.1	MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	4
2.	INFORMAZIONI GENERALI	5
2.1	ANAGRAFICA	5
2.2	STORIA	6
2.3	TERRITORIO DI RIFERIMENTO	7
2.4	OGGETTO SOCIALE	8
2.5	RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE	9
2.6	CONTESTO DI RIFERIMENTO	10
2.7	LA NOSTRA PARTECIPAZIONE ALLE COMUNITÀ LOCALI	12
2.8	COLLABORAZIONI SIGNIFICATIVE ANNO 2025	15
3.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
3.1	ASSEMBLEA DEI SOCI E DELLE SOCIE	16
3.2	TIPOLOGIA DI GOVERNO	17
3.3	STRUTTURA DI GOVERNO	18
3.4	ORGANI DI CONTROLLO	18
3.5	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	19
3.6	STAKEHOLDERS	19
4.	PERSONE.....	22
4.1	PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125/2022	23
4.2	DIPENDENTI E COLLABORATORI TOTALI	23
4.3	FASCE PART TIME DIPENDENTI	24
4.4	TIPOLOGIA DEI CONTRATTI	24
4.5	RETRIBUZIONI E LIVELLI	24
4.6	STRUTTURA DEI COMPENSI	25
4.7	ANZIANITÀ LAVORATIVA	26
4.8	TITOLI DI STUDIO	26
4.9	LAVORATORI PER FASCIA D'ETÀ	26
4.10	ORE LAVORATE	27
4.11	SODDISFAZIONE DEL PERSONALE	27
4.12	WELFARE AZIENDALE	28
4.13	VOLONTARIATO, TIROCINI UNIVERSITARI E ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	30
4.14	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	30
4.15	OBIETTIVI	31
5.	ATTIVITÀ SVOLTE	34
5.1	DOVE SIAMO PRESENTI: SERVIZI E PROGETTI	34
5.2	FOCUS, SERVIZI ED ALLEANZE	34
5.3.	PARTECIPAZIONE A PROCEDURE DI GARA E BANDI	37
6.	SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA.....	39
6.1	FINANZIAMENTI E DONAZIONI	41
6.2	PROSPETTIVE DELLA COOPERATIVA	42
7.	AMBIENTE.....	43

“L’Economia Sociale è lo strumento per non conformarsi, ma per assumere un nuovo modo di pensare e quindi di agire, perché mostra che rispondere ai diritti delle persone, prendersi cura, non ha solo una valenza valoriale e sociale, ma genera un beneficio per tutta l’economia e la società; perché mostra che una tensione verso una società più giusta, più equilibrata, nella quale ciascuno, con le sue differenze, possa esprimere le proprie potenzialità e realizzare le proprie aspirazioni (che non sono solo il profilo o il successo personale) è un modo non solo per sconfiggere la paura, il rancore e la rabbia che da questa nascono, ma è un modo per far crescere la ricchezza di una comunità e lo sviluppo di un Paese.

Per questo l’Economia Sociale è strettamente connessa con la nostra Costituzione; per questo il ruolo della cooperazione sociale all’interno delle organizzazioni che compongono l’Economia Sociale è indispensabile”.

Valeria Negrini

Assemblea Confcooperative
Federsolidarietà Lombardia - 14 aprile 2026

Care socie e cari soci,

anche quest’anno il Bilancio Sociale diventa spazio per il nostro racconto collettivo: per descrivere chi siamo, come scegliamo di stare dentro le comunità, quale idea di economia e di società proviamo ogni giorno a praticare.

Il 2025 è stato un anno intenso, segnato da un grande lavoro di consolidamento e da scelte importanti sul piano organizzativo, sociale e umano. Essere oggi una cooperativa sociale mista, che deve saper intrecciare lavoro educativo, sociale e inserimento lavorativo, ci chiede uno sforzo costante di equilibrio: tra bisogni e risposte, tra risorse limitate e desiderio di qualità, tra visione e complessità quotidiana.

*In un contesto sociale ed ecologico sempre più fragile, continuare a credere nell’**economia sociale** è una scelta quotidiana. Per noi significa mettere al centro le persone, generare lavoro dignitoso, ma anche **interrogarci sull’impatto delle nostre azioni sull’ambiente e sui territori** che abitiamo. La sostenibilità, per Alchimia, non è un obiettivo separato dal lavoro sociale, ma un percorso che stiamo cercando di integrare, passo dopo passo, nel nostro modo di progettare e costruire comunità.*

*Nel corso dell’anno abbiamo investito sulle **persone che rendono possibile Alchimia, ogni giorno**. Abbiamo rafforzato strumenti di welfare, partecipazione e appartenenza sociale, convinti che la tenuta e il futuro della cooperativa passino prima di tutto da qui.*

*Il 2025 è stato anche un anno capace di tenere insieme memoria e visione: il **ventennale del Ludobus “Giochingiro”** e il convegno finale del **progetto Policromie** ci hanno ricordato quanto il lavoro di comunità, l’educazione e l’inclusione siano pratiche concrete, che richiedono tempo, competenza e alleanze solide.*

*A tutte e tutti voi va il mio **grazie** sincero: per il lavoro quotidiano, per l’impegno e la passione, per il tempo dedicato e per la capacità di abitare le complessità senza perdere la direzione.*

La vostra Presidente Nadia Pautasso



1. METODOLOGIA

Il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento attraverso cui la Cooperativa Alchimia, rende conto, in modo trasparente e dettagliato, delle proprie scelte, attività, risultati e dell'impiego delle risorse, consentendo ai diversi interlocutori di conoscere e valutare consapevolmente come viene interpretata e realizzata la sua missione sociale. L'obiettivo principale è misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto, rafforzando il dialogo e la fiducia con tutti gli stakeholder, con particolare attenzione ai risultati conseguiti nell'arco dell'anno.

L'edizione del Bilancio Sociale 2025 rendiconta la seconda annualità di Alchimia come cooperativa mista A e B, che durante il 2025 ha implementato gli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate nei servizi dell'area bar e ristorazione.

Processo di redazione e coinvolgimento

Il processo di rendicontazione sociale è stato promosso e realizzato in modo collaborativo e partecipato da: Presidente e Responsabile di Area Nadia Pautasso; Responsabili di Area Alessandro Limonta, Andrea Preda, Barbara Panarari, Marco Zanchi, Paride Sorzi e Rossella Aldegani; Responsabile Risorse Umane Sara Zonato; Responsabile Amministrazione Barbara Pessina; Consiglio di Amministrazione; Referente "Integrazione di Sistemi" Camilla Bigoni, Responsabile Segreteria Sara Bonaita ed Ufficio Comunicazione – Andrea Preda, Marica Preda, Anna Parente e Giulia Gualdi.

Fonti e verificabilità dei dati, estrapolati da documentazione interna ed esterna alla cooperativa, tra cui:

- . Verbali di staff direzionale e gruppo responsabili di area territoriale (anno 2025)
- . Verbali del Consiglio d'Amministrazione e dell'Assemblea soci (anno 2025)
- . Riesame della Direzione per il Sistema di Gestione Qualità (anno 2025)
- . Dati di monitoraggio e valutazione dei servizi e progetti della cooperativa per l'anno di competenza
- . Gestionale rendicontazione e anagrafica del personale GECOS e gestionale economico MAGO
- . Accordi di collaborazione e progettualità realizzate in partnership con stakeholder e committenti
- . Rapporto audit di certificazione alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125/2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere" e Rapporto audit UNI EN ISO 9001:2015 dell'ente di certificazione RINA
- . Relazione annuale 2025 dell'Organismo di Vigilanza 231
- . Materiale video e stampa dell'ufficio comunicazione relativo agli eventi di cooperativa realizzati nel 2025
- . Piattaforma Open-es [Open-es | Companies, Procurement and Banks together for Sustainability](#)

Riferimenti normativi e standard adottati

Alchimia, in quanto cooperativa sociale ai sensi della L.381/1991, è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, D.Lgs. 112/2017, e redige il Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 112/2017 e delle Linee Guida di cui al DM 4 luglio 2019.

Il Bilancio Sociale è redatto ispirandosi sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS, 2001), sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) in quanto compatibili con le Linee Guida DM 2019. Dal punto di vista normativo, i riferimenti principali sono:

- . Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- . Decreto Legislativo "Codice del Terzo settore" (articolo 1, comma 2, lettera b), legge 6 giugno 2016, n. 106)
- . Decreto Legislativo n. 112/2017 (art.14)

- . Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

Per quanto riguarda i contenuti e l'organizzazione del documento, si è fatto riferimento a:

- . "Linee Guida per la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale nelle Cooperative sociali della Regione Lombardia" (circolare regionale 29 maggio 2009, n. 14)
- . Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa di Confcooperative Federsolidarietà (febbraio 2011) integrato con i principi della UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere.

Periodicità, perimetro e principi di redazione

- . La periodicità e il perimetro di rendicontazione coincidono con quelli del bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale accompagna e completa, senza sostituirlo, il Bilancio Economico.

Il documento si conforma ai principi di redazione indicati nelle Linee Guida: **rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.**

1.1 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale 2025 è stato presentato ed approvato dall'assemblea dei soci riunita in seconda convocazione presso il locale BOPO a Ponteranica in Via Concordia 6A, il 18/05/2026.

È stato **depositato al Registro delle Imprese** nei termini di legge e resa disponibile secondo gli obblighi di trasparenza vigenti; ove richiesto da normative o atti regionali di settore, è trasmessa anche agli uffici competenti di Regione Lombardia.



La versione integrale redatta secondo le indicazioni di legge che viene depositata in Regione è scaricabile dal sito istituzionale: www.coopalchimia.it

2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1 ANAGRAFICA

Denominazione	ALCHIMIA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	
Indirizzo sede legale ed amministrativa	Via Boccaleone 17/c - 24125 BERGAMO	
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale Onlus	
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	La Cooperativa in data 15 dicembre 2023 ha approvato il nuovo statuto divenendo cooperativa mista A e B, (Modifica scopi sociali ed ampliamento oggetto sociale con introduzione delle attività previste dall'art.1 lett. B) della legge 381/91)	
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A e B	
Data di costituzione	18/12/1986	
CF	01738900164	
P.IVA	01738900164	
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A114041	
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	sezione A foglio 32 n° 64	
R.U.N.T.S. Registro nazionale Terzo Settore	nr di repertorio 7846 in data 21/03/2022	
Tel	035 362960	
Sito internet	www.coopalchimia.it	
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	no	
Mail	segreteria@coopalchimia.it	
Posta elettronica certificata	alchimiacoop@legalmail.it	
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Federsolidarietà	Anno di adesione 1986
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio Solco Città Aperta CGM Finance Rete Nazionale CGM (attraverso Solco Città Aperta)	
Elenco delle sedi secondarie	<ul style="list-style-type: none"> • Centro Diurno "Una porta aperta" a Ponte San Pietro in Vicolo Piatti • "La porta del Parco" in via Masnada a Mozzo • Chiosco dei Gelsi a Lallio in via Pesenti • Centro Parco e Ostello Ca' Matta a Ponteranica (BG) in Via Maresana 140 • Ristorante BOPO Inclusivi per natura, a Ponteranica (BG) in via Concordia 6/A 	

2.2 STORIA

1986 Nasce Alchimia dall'Associazione Prima che si occupa del Centro di Aggregazione Giovanile di Dalmine.

1994 Cooperativa Alchimia diventa Cooperativa Sociale e aderisce al Consorzio Sol.Co di Bergamo.

2000 Alchimia diventa socia del Consorzio territoriale Sol.Co Città Aperta; inizia la gestione di servizi e progetti consortili relativi all'Area Disabili, Tutela e Politiche Giovanili in collaborazione con altre cooperative socie.

2001 Nasce da Alchimia la Cooperativa L.I.N.U.S. grazie ad un processo di Spin Off. Lo start up è sostenuto dal bando Fertilità di Sviluppo Italia.

2004 Alchimia cambia denominazione diventando Alchimia Società Cooperativa Sociale e viene approvato il nuovo statuto.

2006 Alchimia a partire dai bisogni evidenziati si specializza in 6 aree d'intervento: lo sviluppo di prevenzione all'uso e abuso di sostanze, la formazione, l'educazione ambientale, l'area disabilità, l'area tutela, la realizzazione di eventi.

2009 Il lavoro avviato dal Consorzio Sol.Co Città Aperta ed esteso alle cooperative associate ha consentito di individuare ed orientare lo sviluppo imprenditoriale di Alchimia verso l'impresa sociale di comunità.

2012 Viene eletto il primo CdA multistakeholder: sono presenti un'altra cooperativa sociale (L.I.N.U.S.) e un'associazione del territorio (Legambiente Bergamo).

2013 Il percorso di avvicinamento tra ALCHIMIA e L.I.N.U.S. si concretizza con la fusione delle due organizzazioni.

2014 Restyling logo della "nuova Alchimia" e acquisto della sede amministrativa in Bergamo classe energetica A2.

2016 Ricorre il trentennale della Cooperativa Alchimia 1986 - 2016.

2017 Riorganizzazione area management: introduzione delle figure dei Responsabili di area Territoriale.

2018 Introduzione dei referenti Aree specialistiche.

2021 Implementazione modello 231/01 in cooperativa ed estensione della certificazione qualità UNI EN ISO al Servizio Nido. Alchimia entra come socio fondatore nel Distretto dell'economia sociale e solidale (DESS) di Bergamo.

2022 Inserita la figura di responsabile della Progettazione nell'area management, in connessione con lo staff dei Responsabili di Area; riorganizzazione funzioni ufficio risorse umane, con una figura a supporto della responsabile, dedicata in particolare all'area disabilità.

2023

- Approvazione ed introduzione del Regolamento "Welfare in Alchimia – lavoratori e soci", anche grazie al Bando ministeriale #Conciliamo dal titolo "Welfare gets to work";
- Introduzione dei livelli F1 ed F2 previsti dal CCNL cooperative sociali per i ruoli Dirigenziali, aggiornamento del mansionario e introduzione del passaggio al livello E2 per le figure che gestiscono ruoli di coordinamento complesso;
- certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere per i seguenti campi di attività: *misure di gestione della parità di genere sia per la struttura e organizzazione interna che nella gestione e progettazione di servizi socio-educativi e assistenziali rivolti a minori, adulti e famiglie;*
- Modifica statutaria e passaggio da cooperativa A a cooperativa mista A e B (15/12/2023).

2024

- Strutturazione dell'area B della cooperativa, con avvio dei primi inserimenti lavorativi di persone svantaggiate, nella misura del 30% del personale impiegato nei servizi di bar e ristorazione;
- Entrano in organigramma la figura del responsabile area B, del referente inserimenti lavorativi e del responsabile area formazione, ruolo distinto da quello di responsabile risorse umane;
- Messa online nuovo sito cooperativa;
- Realizzato il gioco in scatola "ALCHIMIA: il gioco della cooperazione".

2025

- Implementato il Piano di Welfare Aziendale con investimento diretto da parte della cooperativa, rivolto a lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato;
- Aperto il libro soci volontari e socie volontari di Alchimia.

MISSIONE

Alchimia è una Cooperativa Sociale nata a Bergamo nel 1986.

Oggi si occupa di progetti socioeducativi e di inserimenti lavorativi; è impegnata attivamente in **8 aree di intervento**: infanzia, spazi compiti e servizi extrascolastici, adolescenti e giovani, persone con disabilità, minori e famiglie con fragilità, ambiente, animazione ed eventi e coesione sociale. In quest'ultima sono ricompresi i servizi di bar e ristorazione, al cui interno si realizza l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate.

MISSION

Alchimia concretizza il suo impegno attraverso la gestione e l'attivazione di servizi socio-educativi e di inserimento lavorativo. Vive le Comunità, incentivando pratiche di sostenibilità ambientale e generando valore sociale.

Crea contesti di cura e incontro, sostiene progetti di vita offrendo esperienza, passione e capacità di ascolto.

VISION

Perseguiamo il sogno collettivo di migliorare la qualità di vita delle persone. Agiamo un pensiero inclusivo ed eco-logico nell'ambiente che insieme abitiamo.

2.3 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Alchimia opera nel territorio cittadino e provinciale, ha le sue radici in particolare nei comuni degli Ambiti Territoriali di Bergamo, Dalmine, Isola Bergamasca-Bassa Val San Martino, Valle Imagna-Villa d'Almè. Da qualche anno, sta ampliando la propria area di intervento includendo l'area di Treviglio.

2.4 OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini che realizza attraverso:

A) la gestione di servizi socio-sanitari e educativi inclusi quelli esplicitati nell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91 come modificato dal d.lgs. N. 112/17;

B) lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. B) e art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività di gestione dei servizi socio-sanitari e educativi è funzionalmente connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, la sostenibilità ambientale e un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore su scala locale, nazionale e internazionale, operando di preferenza nella provincia di bergamo. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. Considerato lo scopo mutualistico della cooperativa, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti ad essa disponibili, gestendo e promuovendo quindi sia servizi di carattere socio-sanitario ed educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione dell'inserimento lavorativo protetto così come previsto dalle lettere a) e b) dell'articolo 1 della legge 381/1991. Per l'effettivo raggiungimento degli scopi di cui sopra, la cooperativa si impegnerà a rispettare le condizioni organizzative previste a norma di legge per le cooperative a scopo plurimo.

[....]

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

2.5 RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE

Partecipiamo attivamente attraverso la figura della Presidente e dei responsabili di area ai vari incontri e tavoli attivi a livello di rete, in particolare:

CONSORZIO SOLCO CITTÀ APERTA

- Assemblee soci e occasioni di incontro/confronto politico fra cooperative
- Tavolo servizio minori e famiglie Ambito di Bergamo e Dalmine
- Gruppo HRM - responsabili risorse umane
- Tavolo Lavoro
- Tavolo tecnico reti di quartiere e spazi di quartiere
- Tavolo tecnico politiche giovanili comune di Bergamo
- Tavolo tecnico prima infanzia
- Tavolo tecnico Ludoteche di Bergamo
- Tavolo tecnico segretariato e Reddito di cittadinanza Ambito di Dalmine
- Workshop formativi
- Green Lab

La collaborazione fra le cooperative socie non si esaurisce nell'ambito delle progettualità consortili; sono infatti attive collaborazioni e gestioni di progetti specifici anche direttamente fra cooperative, su diverse aree di intervento. Nel 2025, in particolare, sono proseguite le partnership con **Generazioni FA, Aeper, L'Impronta, Il Pugno Aperto, Della Comunità, Ruah, Biplano ed Ecosviluppo.**

CONTRATTO DI RETE LINXS

Alchimia aderisce in continuità al contratto di rete, sottoscritto da un gruppo di 15 cooperative sociali operanti sul territorio bergamasco, che si prefigge la finalità di proporre alle aziende un sistema di servizi ampio e articolato nell'ambito del welfare aziendale.

CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETÀ

- Incontri provinciali e regionali, sia confederali che di Federsolidarietà
- Consiglio Provinciale di Confcooperative Bergamo, attraverso Marco Zanchi
- Consiglio Provinciale Federsolidarietà Bergamo, attraverso Nadia Pautasso e Marco Zanchi
- Consiglio Regionale Federsolidarietà Lombardia, attraverso Nadia Pautasso
- Gruppo sociale provinciale disabilità - attraverso Nadia Pautasso; partecipiamo insieme a Confcooperative ed altri Enti Gestori di servizi per la disabilità. Fanno parte del gruppo anche Coordinamento Bergamasco per l'inclusione, Fondazione Angelo Custode e le Organizzazioni Sindacali Bergamo CGIL-CISL-UIL
- Tavolo provinciale Ambiti sociali territoriali per il servizio di Assistenza Educativa Scolastica; Nadia Pautasso partecipa come referente per Confcooperative Federsolidarietà Bergamo.

ALTRE COLLABORAZIONI

CONSORZIO RIBES: Sono proseguite le partnership con le cooperative Ser.e.N.A., Lavorare Insieme ed Oikos e WhyNot.

CONSORZIO FA: Prosegue la collaborazione con Consorzio Famiglie e Accoglienza e le cooperative socie, in partnership, c/o la "Corte dei Massari – una Corte solidale", nella frazione di Castel Cerreto

(Treviglio), Alchimia gestisce la Comunità diurna minori “Passo Passo” e collabora con la cooperativa Fili Intrecciati attraverso il Servizio Spazio Autismo.

[AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE BERGAMO](#): Prosegue la collaborazione strutturata dal 2024 attraverso l’iniziativa “Il gusto dell’inclusione” - le cene del giovedì sera presso il ristorante “Bopo Ponteranica”; la partnership è finalizzata a realizzare percorsi di alternanza scuola-lavoro, tirocini ed inserimenti lavorativi di giovani studenti con disabilità.

[COOPERATIVA AERIS](#): è proseguita la partnership con cooperativa Aeris, insieme anche a cooperativa Lavorare Insieme – finalizzata alla gestione associata dell’Assistenza Educativa Scolastica in ventuno Comuni del territorio dell’Isola bergamasca e Bassa Val San Martino. Nel 2025 è stata avviata la collaborazione nella gestione in partenariato, con Aeris capofila, del Centro per la Famiglia “Mariagrazia Gasparini”, finanziato da Regione Lombardia e operante nel territorio dell’Ambito Isola Bergamasca e Val San Martino.

[PARCO DEI COLLI DI BERGAMO](#) e [A.R.E.A. PARCHI](#): progettazione e conduzione di attività di educazione ambientale.

[COOPERATIVA HG80](#): Progetto “Sentieri Creativi a Passo Leggero”, con la partecipazione a Climarte e coprogettazione bando SPAZIARE con Comune di Bergamo.

[COOPERATIVA NAMASTÉ](#): collaborazione all’interno della coprogettazione del bando SPAZIARE con Comune di Bergamo e attività con la Dispensa Sociale.

[COOPERATIVA ARETÉ](#): collaborazione durante la terza edizione di “Unlock Evasioni Artistiche”, festival di sensibilizzazione ai temi della giustizia e dell’economia carceraria; Alchimia è stata fra le numerose realtà, anche della cooperazione sociale, che ha portato un contributo.

[COOPERATIVA 23 c/art](#): Progetto “Futuro? Presente!” finanziato da Fondazione Cariplo e realizzato presso l’Istituto Professionale Pesenti di Bergamo.

[GREEN SCHOOL](#): adesione ai patti educativi di comunità di Green School, un programma che supporta e certifica le scuole che educano allo sviluppo sostenibile.

APPARTENENZE

Qualitativamente ed eticamente importanti, infine, le appartenenze sociali di Alchimia alle seguenti realtà:

- [BIODISTRETTO](#) dell’agricoltura sociale di Bergamo
- [DISTRETTO DELL’ECONOMIA SOCIALE E SOLIDALE](#) (DESS)
- [LEGAMBIENTE](#) Bergamo
- [ALI PER GIOCARE](#) (Associazione Ludobus italiani)

2.6 CONTESTO DI RIFERIMENTO

L’area territoriale di riferimento della cooperativa è quella dell’Ambito di Bergamo, di Dalmine, dell’Isola Bergamasca, della Valle Imagna – Villa d’Almè e di Treviglio.

Questi territori presentano **caratteristiche socio-ambientali articolate**: dalle zone industriali e artigianali con residua presenza agricola degli **Ambiti di Dalmine e Isola**, protagonista negli ultimi decenni di **flussi migratori interni e dall'estero**, ai comuni montani della **Valle Imagna**, dove l’economia è concentrata soprattutto nel fondovalle e permane un **rischio di spopolamento delle aree alte**, parzialmente attenuato dall’arrivo di nuclei migranti attratti da costi abitativi più contenuti¹.

In **provincia di Bergamo** il processo di **invecchiamento della popolazione** è in ulteriore crescita: dal 2012 al 2024 la quota di popolazione over 65 anni è passata dal 18,3% al 22,5%, mentre nel comune capoluogo un residente su quattro (25%) ha più di 65 anni. Gli ultraottantenni rappresentano circa il 6,8% della popolazione provinciale e quasi il 9% dei residenti in città, confermando l'aumento dei **“grandi anziani”** e l'esigenza di **servizi socio-sanitari e assistenziali più flessibili e di prossimità**¹.

Nella zona di **Treviglio** i bisogni sono di un territorio a prevalenza agricola e fortemente segnato dalle **trasformazioni del lavoro e della mobilità giovanile**. Lo studio “Nuove forme di povertà e marginalità sociale in provincia di Bergamo”, commissionato dalla Fondazione Istituti Educativi di Bergamo al Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università Milano -Bicocca, evidenzia come in alcune aree limitrofe di alta pianura **l'incidenza dei giovani NEET** possa raggiungere valori compresi tra il 26% e il 58%, segnando la presenza di vere e proprie **“sacche” territoriali di funzionalità educativa e occupazionale**²

A livello provinciale, le elaborazioni più recenti mostrano però un **quadro in progressivo miglioramento** rispetto ai dati di inizio decennio. Nel 2023 il tasso di NEET 15/29enni in provincia di Bergamo si attesta intorno all'11,3%, leggermente superiore alla media lombarda ma inferiore a quella nazionale; nel 2024 l'indicatore scende ulteriormente fino a circa l'8,4%, valore tra i più bassi a livello regionale e sensibilmente distante dal dato italiano, che resta sopra il 13%³. Questi dati confermano da un lato la **capacità del territorio bergamasco di attrarre giovani impegnati in percorsi formativi e lavorativi**, dall'altro la **necessità di continuare a lavorare sulle aree periferiche più fragili**.

La provincia è inoltre sempre **più multiculturale**: al 1° gennaio 2024 i cittadini stranieri residenti risultano oltre 123.000, pari a **circa l'11% della popolazione**, con un incremento di oltre 3.000 unità in un anno. La crescita interessa in particolare i comuni della cintura urbana e la bassa pianura, dove si concentrano quote significative di famiglie di origine straniera e nuovi flussi migratori, con **impatti evidenti sui servizi educativi, sociali e abitativi**⁴.

Nel territorio di Bergamo e della sua cintura urbana permangono le **contraddizioni tipiche dei contesti metropolitani**: forti polarizzazioni tra centro storico, quartieri periferici e nuove aree residenziali, aumento dei costi abitativi, segmenti di popolazione in condizione di lavoro povero o di solitudine relazionale, in particolare tra anziani fragili e nuclei monogenitoriali. Le analisi dell'Ambito Territoriale di Bergamo e i rapporti di ricerca collegati al progetto nazionale “Welfare Innovation Local Lab – WILL” descrivono un **sistema di welfare locale messo sotto pressione** da bisogni crescenti e risorse pubbliche che faticano a tenere il passo, con una spesa sociale in aumento e un impianto ancora fortemente centrato su **prestazioni per target omogenei e trasferimenti monetari**.

Per fronteggiare queste criticità, Bergamo partecipa – insieme ad altre dieci città medie del Nord Italia – al **progetto WILL**, che sperimenta **nuovi framework di intervento** rivolti in particolare a quattro target: i working poor (persone che, pur lavorando, non dispongono di un reddito sufficiente per una vita dignitosa); gli anziani fragili, ovvero autonomi in casa, ma non autonomi fuori casa, che rappresentano circa il 10% della popolazione delle nostre città (a fronte degli over65 anni che sono il 24%); gli studenti della scuola media, ovvero il periodo decisivo per la scelta della scuola superiore, che costituisce uno dei driver principali di possibile o mancata potenzialità di mobilità sociale; le logiche e strumenti di community building di quartiere, specie nell'ottica della 15 minutes city. (Fonte Ambito Territoriale Bergamo) ⁵.

Fonti

1. ISTAT, Indicatori demografici e struttura per età – elaborazioni su provincia e comune di Bergamo (serie 2012–2024).
2. Fondazione Istituti Educativi di Bergamo – Università degli Studi di Milano-Bicocca, ricerca “Nuove forme di povertà e marginalità sociale in provincia di Bergamo”.
3. Camera di Commercio di Bergamo, Sistema Statistico Nazionale (SISTAN), rapporti “I Neet in provincia di Bergamo” 2023–2024.
4. Provincia di Bergamo, dati anagrafici su popolazione straniera residente, aggiornamento 1° gennaio 2024.
5. Ambito Territoriale di Bergamo, documentazione progettuale e report “Welfare Innovation Local Lab – WILL”.

2.7 LA NOSTRA PARTECIPAZIONE ALLE COMUNITÀ LOCALI

Il lavoro di comunità è da sempre un elemento caratterizzante l’approccio della nostra cooperativa. Negli anni abbiamo realizzato progetti, servizi, interventi ed iniziative in risposta ai bisogni sociali ed educativi in stretta collaborazione e sinergia con le realtà sociali delle comunità locali.

Questi progetti di comunità hanno come target la cittadinanza intera e promuovono, attraverso diverse caratterizzazioni che variano da territorio a territorio, aggregazione, socialità, inclusione, sostenibilità, conoscenza del patrimonio ambientale, sensibilità ecologica, solidarietà, partecipazione, azione locale e in sintesi, tutto ciò che concorre al miglioramento della qualità della vita delle persone.

Nel bilancio sociale 2025 scegliamo di valorizzare due eventi, il Ventennale del Ludobus Giochingiro ed il convegno finale del progetto Policromie.

V

ENTENNALE DEL LUDOBUS GIOCHINGIRO - Un patrimonio educativo in movimento

Nel 2025 la Cooperativa ha celebrato i vent’anni del Ludobus Giochingiro, un progetto nato nel 2005 e cresciuto fino a diventare un punto di **riferimento territoriale e culturale per la promozione del gioco libero come diritto fondamentale di bambini e bambine**. In questi vent’anni il Ludobus ha attraversato **oltre cento paesi**, animando piazze, strade e parchi con un’esperienza ludica inclusiva, creativa e capace di generare comunità.

Il Ventennale non è stato soltanto un momento celebrativo, ma un’occasione per riflettere, attraverso un convegno dedicato, su **come il gioco, lo spazio pubblico e l’educazione si intrecciano nella vita di una città**; domenica 20 settembre abbiamo

realizzato un convegno, a Bergamo, ed allestito il Ludobus per l’intera giornata sul Sentierone, in centro città.



L'evento "Gioco, Famiglie, Città", promosso da Alchimia alla presenza di professionisti, studiosi e rappresentanti istituzionali, ha approfondito temi oggi centrali per il benessere delle nuove generazioni: **l'autonomia dei bambini, la qualità degli spazi urbani, il diritto all'esplorazione e all'errore, la necessità di città che sappiano accoglierli e restituire loro visibilità.**

Gli interventi del convegno — dalla testimonianza pedagogica del Prof. Antonio Borgogni alle riflessioni urbanistiche dell'architetta Francesca Gotti, fino al contributo dell'assessora Marzia Marchesi — hanno evidenziato come la progressiva scomparsa dei bambini dallo spazio pubblico sia un fenomeno culturale e urbanistico che richiede nuove visioni e scelte coraggiose. Tra i temi emersi: il peso della paura, la crescente privatizzazione degli spazi, la riduzione delle autonomie e l'urgenza di sperimentare interventi partecipati e "tattici" in grado di restituire città più vivibili e più giuste.

Il convegno si è concluso con un messaggio chiaro, affidato alle parole di Francesco Tonucci: **"La sicurezza di uno spazio urbano si misura dal grado di autonomia che i più piccoli possono avere al suo interno."** Una frase che sintetizza perfettamente la missione del Ludobus e più in generale di Alchimia: promuovere comunità che riconoscano nel gioco non un semplice intrattenimento, ma un vero **indicatore di democrazia, inclusione e qualità della vita.**

Celebrare il Ventennale ha significato riaffermare un impegno: continuare a lavorare affinché le strade tornino ad essere luoghi di incontro, scoperta e crescita; affinché **bambini e bambine possano essere protagonisti attivi dei loro territori;** e affinché la promozione del gioco libero contribuisca al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare quelli legati a **comunità sostenibili, educazione di qualità e riduzione delle disuguaglianze.**

Il Ludobus Giochingiro rimane, dopo vent'anni, un simbolo della capacità di Alchimia di generare partecipazione, cultura e legami. Un progetto che continua a muoversi, trasformare e trasformarsi, portando gioco e relazioni ovunque ci sia bisogno di ritrovare la dimensione autentica e collettiva dell'abitare.

T RAME CHE SI INTRECCIANO:

IL RACCONTO DEL CONVEGNO E DEL VIAGGIO DI POLICROMIE

Il convegno "Trame di Comunità – Trame di Colori. Autismo, contesti e molteplicità", svoltosi l'8 novembre 2025, ha rappresentato un'occasione preziosa per ritrovarsi: è stato il momento in cui una comunità si è guardata allo specchio per restituire il senso di un percorso durato due anni.

Il progetto **Policromie** — realizzato nel triennio 2023-2025 grazie al finanziamento regionale del "fondo per l'inclusione delle persone con disabilità – DGR 7504/2022" — ha rappresentato un viaggio condiviso da **Alchimia** insieme ai Comuni dell'Ambito Territoriale di Dalmine, alla cooperativa sociale **SER.e.N.A.** e ad **ASD Kairos**, in una collaborazione intensa che ha coinvolto servizi, famiglie, scuole, associazioni e realtà culturali.



Fin dall'apertura, guidata dalla compagnia teatrale il Carrozzone degli Artisti con alcune scene dello spettacolo "Volammo davvero", si è percepito che questo evento non fosse una semplice conclusione, ma un'occasione di consapevolezza collettiva. Le trame richiamate nel titolo descrivevano perfettamente ciò che il progetto ha generato: fili diversi che, intrecciandosi, hanno dato vita a una comunità più attenta, competente e capace di accogliere la diversità.

Durante il convegno, educatrici, coordinatori e partner istituzionali hanno ripercorso le tappe del progetto, mostrando come **Policromie abbia lavorato direttamente nei contesti reali delle persone con autismo**: scuole, centri estivi, biblioteche, associazioni sportive, famiglie, spazi culturali. L'obiettivo era semplice nella formulazione ma complesso nella pratica: **rendere i contesti più competenti**, perché è nei luoghi di vita quotidiana che l'inclusione diventa concreta.

Il risultato è stato un movimento diffuso che ha coinvolto **16 Comuni, 13 scuole, 25 centri estivi, 6 associazioni sportive, 7 biblioteche, insieme a 54 interventi domiciliari rivolti a 39 famiglie. Una rete ampia, fatta di 9 consulenti pedagogici, 8 coordinatori e 124 educatori**: persone che hanno messo a terra competenze destinate a rimanere e a generare cambiamento ben oltre i confini del progetto.

Gli interventi dei relatori hanno arricchito ulteriormente questa restituzione.

Il professor **Lucio Cottini** ha offerto una lettura profonda dell'inclusione come **processo multilivello**, capace di trasformare non solo le pratiche educative, ma gli spazi e le relazioni che definiscono la vita comunitaria. La rete **Autism Friendly**, presentata da Alchimia, ha mostrato come l'accessibilità non sia un'etichetta ma un **percorso fatto di strumenti, materiali condivisi, nuove modalità di accoglienza**.

ASD Kairosporteam ha ricordato che anche lo **sport può diventare un ponte** potente, un luogo dove adattamento e partecipazione convivono.

Infine, dal contributo dell'**ASST Papa Giovanni XXIII** è emersa una **prospettiva di lungo periodo**, capace di includere il ciclo di vita e i bisogni futuri dei ragazzi e delle ragazze con autismo.

Tutti interventi che hanno restituito l'idea di un **territorio in movimento**, che impara e si trasforma.

Alla fine della mattinata, è apparso chiaro che **Policromie non si esaurisce nel suo perimetro progettuale**. Rimane una comunità più consapevole, una rete più solida, contesti capaci di leggere e accogliere la complessità, famiglie che non sono più sole. Rimane la possibilità, concreta, che ciò che è stato costruito diventi **uno stile di lavoro condiviso**, destinato a evolversi e ampliarsi nel tempo.

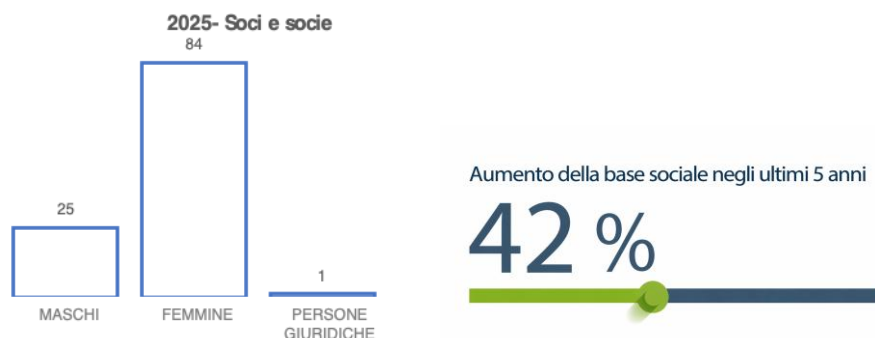
2.8 COLLABORAZIONI SIGNIFICATIVE ANNO 2025

Collaboriamo con singoli **volontari ed Associazioni di volontariato** a partire dai contesti territoriali che “abitiamo”, impegnandoci con loro per arricchire l’offerta progettuale e promuovere la partecipazione sociale dei cittadini alle politiche sociali delle comunità. Elenchiamo di seguito le collaborazioni più significative che abbiamo realizzato nel corso del 2025, sia attivando nuove relazioni che consolidando partnership già esistenti.

SOGGETTO	OGGETTO COLLABORAZIONE
Associazione Abilitare Convivendo	Consolidamento della collaborazione a supporto dei Progetti “ Welcome ” e “ Welcome in the week ”, per le autonomie personali ed abitative delle persone con disabilità, in partnership con coop. Lavorare Insieme.
Compagnia teatrale “La Pulce”	Alchimia ha sostenuto l’edizione 2025 di “ TERRA DI MEZZO ”, la rassegna teatrale che si realizza nei Comuni dell’Isola bergamasca. Un gruppo di colleghi e giovani che frequentano i progetti politiche giovanili gestiti da Alchimia ha seguito lo spettacolo organizzato a Bonate Sopra sul tema “adolescenti e consumo di sostanze”. La rassegna ci offre l’opportunità di promuovere riflessioni e confronto con i giovani e le comunità su tematiche attuali ed urgenti.
Comune di Osio Sotto e stakeholder formali e informali della comunità	Nel 2025 abbiamo proseguito la partecipazione attiva al laboratorio di comunità OsiolN , ad Osio Sotto, promosso e sostenuto da Amministrazione comunale, Consorzio Città Aperta, cooperative Alchimia, L’Impronta e Il Pugno Aperto. OsiolN ha promosso iniziative volte a favorire inclusione, partecipazione comunitaria e accesso ai servizi, rivolgendosi a cittadini di tutte le età, con particolare attenzione ad anziani, giovani, persone con disabilità, caregiver e utenti dei servizi territoriali. Le azioni hanno incluso laboratori e attività comunitarie (Carnevale, feste ed eventi, ginnastica dolce), sportelli informativi itineranti, percorsi di facilitazione digitale, iniziative relazionali per condividere esperienze, eventi di sensibilizzazione (metaverso, giornata sulla demenza...). L’insieme delle attività ha rafforzato la rete territoriale, aumentato la visibilità dei servizi e generato nuove opportunità di incontro, autonomia e partecipazione attiva nella comunità.
Lavoro di Comunità Monterosso	Si è consolidata la collaborazione con l’ Oratorio di Monterosso , la scuola e altre associazioni del quartiere, per creare diversi servizi di sostegno e supporto ai bambini e alle famiglie: spazi compiti primaria e secondaria, spazio informalità, presenza al Cre estivo, laboratori.
Distretto dell’economia sociale e solidale	Siamo soci del DESS BG e partecipiamo al coordinamento, in rete con altre realtà del territorio, anche per progettare attività. In particolar modo abbiamo contribuito alla creazione e conduzione di moduli formativi per i docenti di scuole primarie e secondarie, sulla progettazione dell’educazione civica del territorio.
Coprogettazione con Comune di Bergamo, BANDO SPAZIARE	Coprogettazione con Comune di Bergamo, cooperative Namastè e HG80 – progetto di animazione culturale, sportiva, artistica in 4 quartieri del Comune di Bergamo (Monterosso, Valtesse San Colombano, S. Antonio, Conca Fiorita), che prevede partecipazione e attivazione della comunità territoriale.
I.C. comprensivo Verdellino-Zingonia	Progetto “Insieme per il benessere sociale” - Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni scolastiche.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI E DELLE SOCIE



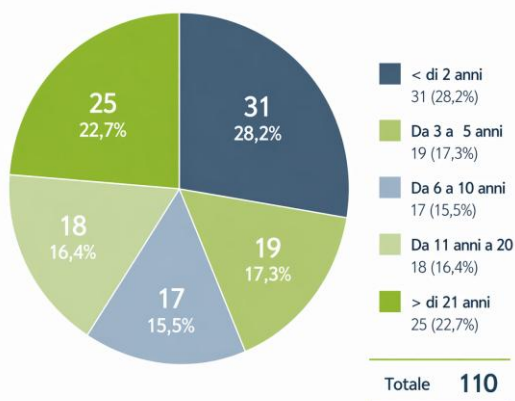
La compagine sociale al 31/12/2025 è composta da **110 soci**. Di questi: 1 è una persona giuridica (Legambiente Bergamo), 84 sono donne e 25 uomini; 96 sono soci lavoratori, 2 sono collaboratori e consulenti esterni, 11 sono soci volontari.

AMMISSIONI - Durante l'anno la base sociale è passata da **100** a **110** soci e socie: sono state accolte favorevolmente le richieste di ammissione di **23 nuovi soci/e lavoratori/trici** della cooperativa.

NUOVA CATEGORIA SOCI/E VOLONTARI/E - Contestualmente, a marzo 2025, è stato aperto il libro soci e socie volontari/e, con **11 domande complessive** in corso d'anno di soci e socie non lavoratori/trici che hanno valutato positivamente questa opportunità e sono passati/e nella nuova categoria sociale istituita.

DIMISSIONI in corso d'anno sono state accolte le dimissioni di 2 socie lavoratrici, 10 soci non lavoratori/trici, 1 socio volontario.

Anzianità associativa dei soci



Sono risultati funzionali all'ingresso di nuovi soci/e nella base sociale i **due incontri organizzati in corso d'anno con lavoratori e lavoratrici**, ad aprile e novembre, coinvolgendo giovani soci e socie nella conduzione; agli incontri di gruppo si sono affiancati alcuni colloqui individuali della Presidente con lavoratori/trici interessati ad approfondire la conoscenza del ruolo di socio/a.

Nel corso dell'anno 2025 l'Assemblea dei soci è stata convocata tre volte:

DATA	PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO	NUMERO PRESENTI
10 Marzo	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione Piano Welfare Alchimia 2025 • La nuova figura del/la socio/a volontario/a: presentazione e formalizzazione nel libro soci/e • Presentazione gioco in scatola "Alchimia - il potere della cooperazione" • Varie ed eventuali 	<p>71</p> <p>58 in presenza e 13 che hanno espresso delega</p>
26 Maggio	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 e relativi allegati: presentazione e approvazione • Ristorno degli utili di bilancio: proposta ed approvazione • Bilancio sociale 2024: presentazione e approvazione • Esito obiettivi del Piano di sviluppo strategico d'impresa 2023-2025: presentazione e condivisione 	<p>84</p> <p>67 in presenza e 17 che hanno espresso delega</p>
15 Dicembre	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento riorganizzazione interna in corso: struttura cooperativa e area "bar e ristorazione". • Quarantennale Alchimia nel 2026: condivisione primi ragionamenti in corso. • Varie ed eventuali: aggiornamenti di periodo 	<p>73</p> <p>63 in presenza e 10 che hanno espresso delega</p>

3.2 TIPOLOGIA DI GOVERNO

L'organismo fondamentale e collegiale di gestione è il Consiglio di Amministrazione che resta in carica per 3 anni, ed è espressione dell'intera base sociale. Ad esso compete l'assolvimento dei compiti definiti nello Statuto Sociale e, in particolare, l'assunzione delle decisioni in merito alla politica commerciale, alle politiche di sviluppo, alle scelte in materia di modalità di applicazione del CCNL, ai piani di investimento, ai piani di formazione professionale, alle strategie di ricerca e diversificazione e politiche di partnership.

Il Consiglio di Amministrazione, dal 28 maggio 2024 è composto da cinque consiglieri, quattro di questi sono soci/e lavoratori e lavoratrici ed una consigliera è Presidente di una cooperativa socia del Consorzio Solco Città Aperta.

Il Consiglio è eletto dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone giuridiche indicate dai soci cooperatori:

- **NADIA PAUTASSO Presidente**, responsabile Area Persone con Disabilità e Project Leader per il Consorzio Solco Città Aperta. Consigliere provinciale e regionale per Confcooperative Federsolidarietà. Data presentazione carica: 14/06/2024
- **ROSSELLA ALDEGANI vicepresidente**, responsabile Progettazione e responsabile Area Ambiente. Data presentazione carica: 14/06/2024

- **ALESSANDRO LIMONTA consigliere**, Project Leader politiche giovanili del Comune di Bergamo per il Consorzio Solco Città Aperta, responsabile di Area per l’Ambito Valle Imagna e Villa d’Almè e referente Adolescenti e Giovani in cooperativa. Nominato con atto del 28/05/2024
- **LAURA CRAWFORD consigliere**, ricopre incarichi di responsabile in alcune delle aree territoriali in cui sono presenti i servizi dell’area persone con disabilità oltre ad essere, sempre in quest’area, anche una coordinatrice. Nominata con atto del 28/05/2024
- **CRISTINA ALBANI ROCCHETTI consigliere**, Presidente della Cooperativa Sociale Ecosviluppo, cooperativa B socia del Consorzio Solco Città Aperta. Nominata con atto del 28/05/2024

La maggioranza del gruppo proviene dall’esperienza educativa e presenta una formazione di base eterogenea; i percorsi di specializzazione successivi al diploma sono, nella quasi totalità dei casi, di ambito umanistico-pedagogico. L’esperienza, i percorsi formativi specifici e il confronto con altre realtà, quali le cooperative della rete consortile, hanno contribuito a rafforzarne le competenze gestionali e di sviluppo.

3.3 STRUTTURA di GOVERNO

Il Consiglio di Amministrazione nel 2025 si è riunito 14 volte, con cadenza almeno mensile, affrontando i vari temi legati alla gestione dell’organizzazione, monitorandone l’andamento, gli esiti economici, le scelte in merito ad alleanze e partecipazioni, oltre a garantire la normale amministrazione.

In varie occasioni ha coinvolto, per la trattazione di alcuni specifici punti all’ordine del giorno, il Direttore, i Responsabili di Area, la Responsabile Risorse Umane e/o altri soci coinvolti nelle attività trattate.

Ha garantito la partecipazione costante alle sedute del Consiglio anche il Presidente del Collegio Sindacale, Stefano Cantini e/o in sua assenza il Sindaco del Collegio Sindacale Clemente Preda.

Partecipa al Consiglio d’Amministrazione da giugno 2024, in qualità di osservatore e potenziale futuro consigliere, il socio lavoratore Andrea Milani.

3.4 ORGANI DI CONTROLLO

→ IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale attuale è stato eletto il 23 maggio 2023 e scade nel 2026, alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025.

È così composto:

STEFANO CANTINI – Presidente collegio sindacale

PREDA CLEMENTE LUCA – Sindaco collegio sindacale

CANTINI MARCO – Sindaco collegio sindacale

TIRONI NANCY – Sindaco supplente

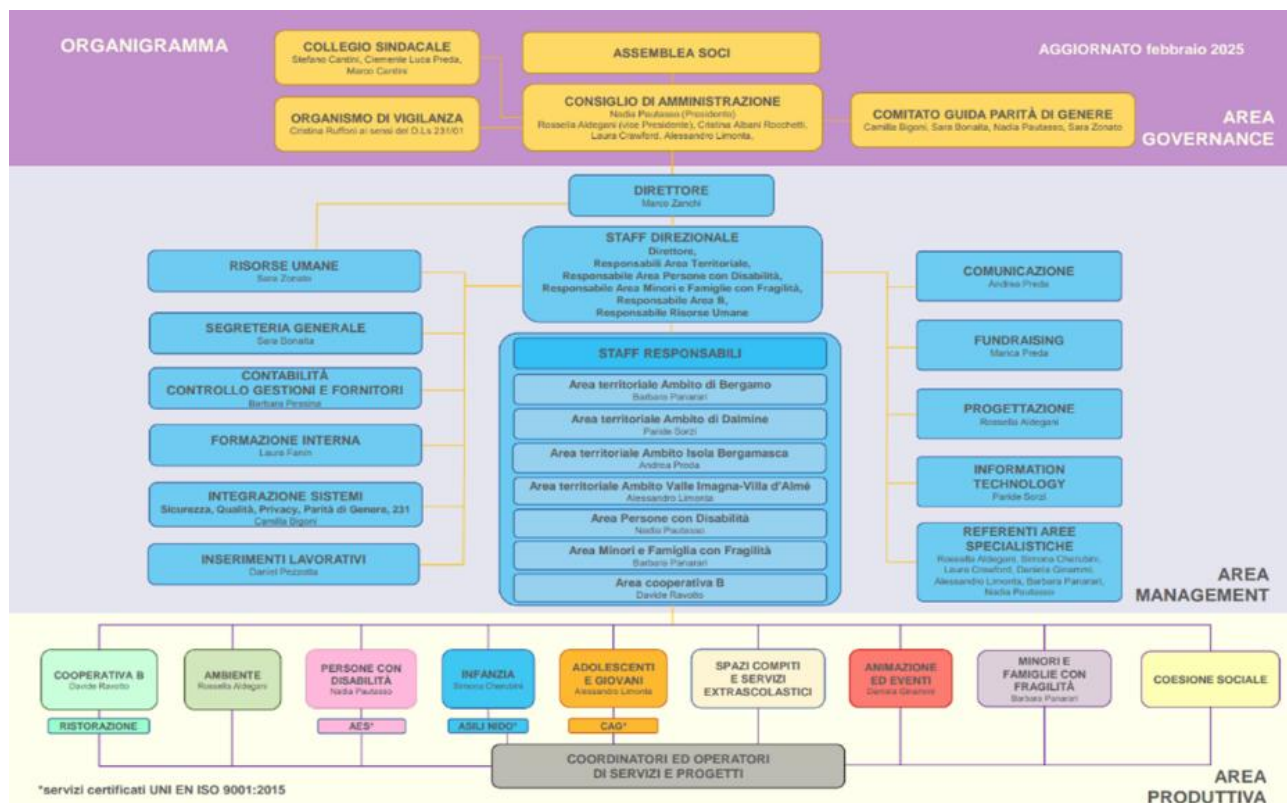
LEGGERI WILLIAM – Sindaco supplente

→ ATTIVITÀ DELL’ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/01

Nel corso del 2025 si sono svolte con regolarità le riunioni con l’Organismo di Vigilanza, dott.ssa CRISTINA RUFFONI, dando concreta attuazione alle disposizioni previste dal modello organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.

È stata redatta, a cura dell’ODV, la relazione annuale per l’anno 2025. Il Consiglio d’Amministrazione ha recepito le azioni raccomandate per il miglioramento; la relazione non ha evidenziato situazioni di criticità ai sensi del D.lgs. 231/01; il modello organizzativo risulta correttamente implementato e monitorato.

3.5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



A febbraio 2025 è stato approvato un nuovo organigramma, con alcune variazioni alle nomenclature delle aree specialistiche (area produttiva).

3.6 STAKEHOLDERS

Il concetto di stakeholder assume un ruolo centrale nel Bilancio Sociale, in quanto il documento si rivolge ai portatori di interesse dell'organizzazione, ovvero a tutti i soggetti che, a vario titolo, sono coinvolti nelle sue attività e ne condividono bisogni, aspettative e potenzialità.

Riconoscere l'importanza degli stakeholder e della loro centralità nella vita dell'organizzazione solleva questioni legate al modo di rapportarsi con i soggetti coinvolti nel suo operato, al processo di creazione del valore (economico e sociale), alla sopravvivenza dell'organizzazione stessa, alla responsabilità sociale che essa ha come soggetto in quanto partecipante al benessere della collettività.

Nei capitoli di seguito, dedicati alla relazione con i diversi stakeholder, sono presenti collegamenti alle sezioni del Bilancio Sociale che illustrano la consistenza e il valore qualitativo dei legami intercorsi con la cooperativa nel corso del 2025.



STAKEHOLDERS CHE RENDONO POSSIBILE L'OPERATO DELLA COOPERATIVA

- ✎ [Soci](#) (3.1 Assemblea dei soci): apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo ed alle proprie esperienze (famigliari, professionali, di servizio volontario, finanziarie).
- ✎ [Il personale](#) (4.2 dipendenti): sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.
- ✎ [I volontari](#) (4.12 I volontari): attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura (community care). Sono preziose risorse relazionali che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità, empatia, disponibilità, riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.

RETE ECONOMICA

- ✎ Le committenze. Sono gli interlocutori privilegiati con cui condividere il nostro operare. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi.
- ✎ I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella della Cooperativa Alchimia.

RETE DI SISTEMA COOPERATIVO

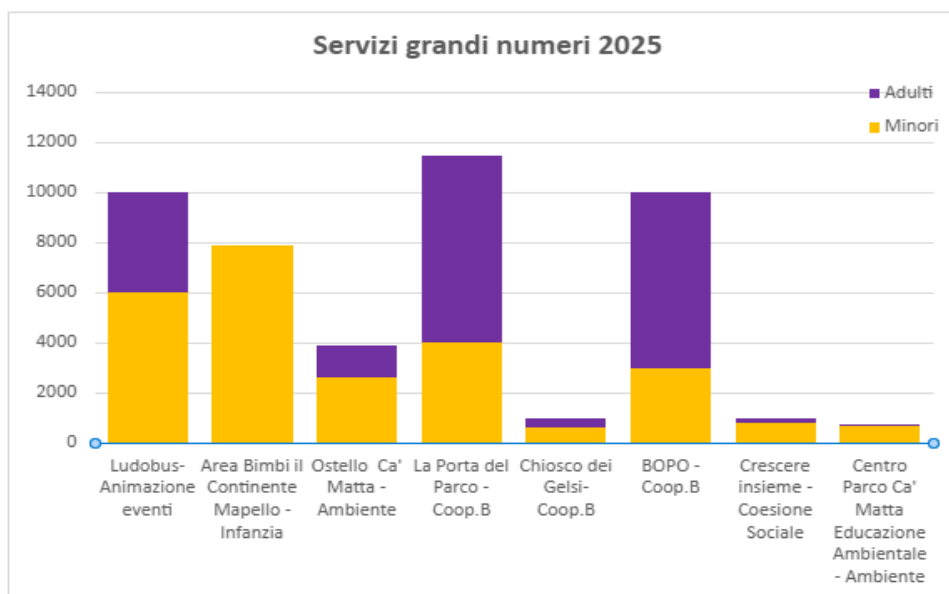
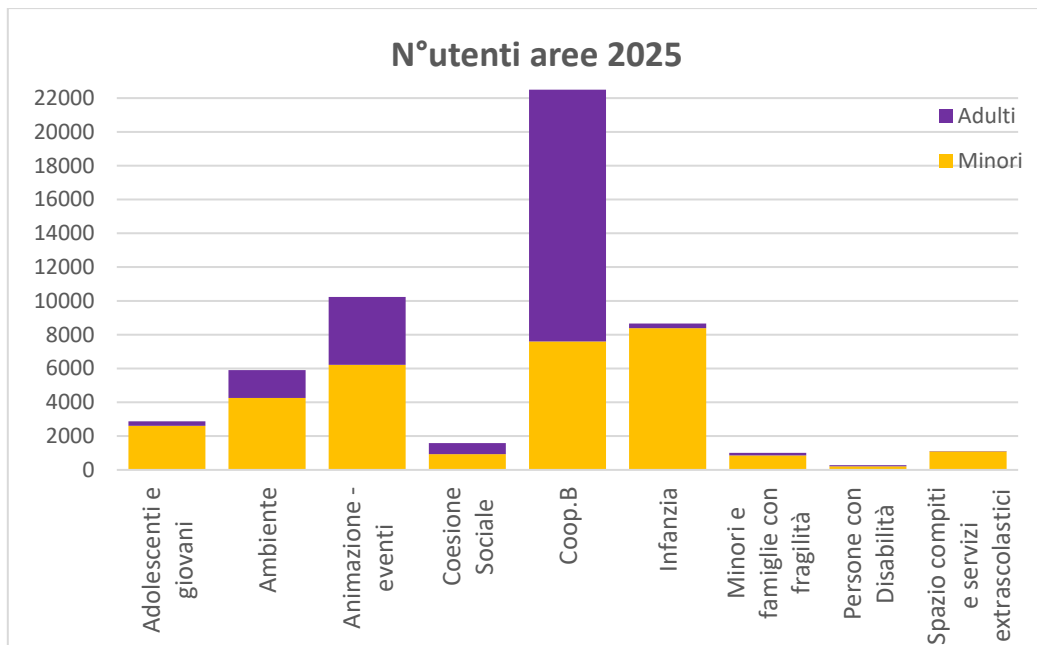
- ✎ Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi. Le relazioni di coinvolgimento variano in intensità, in base alla relazione. L'elenco completo e la descrizione del coinvolgimento, è descritto nel capitolo [2.5 RETE CONSORTILE ED ALTRE ALLEANZE](#).

STAKEHOLDERS CHE HANNO RESPONSABILITÀ CRUCIALI SU TEMATICHE SOCIALI ED AMBIENTALI

- ✎ Le istituzioni pubbliche (amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità), sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera.
- ✎ L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS), uno dei principali interlocutori istituzionali nella gestione di servizi socio-educativi erogati dalla cooperativa.
- ✎ Le altre aziende sanitari/unità sanitarie locali da fuori provincia per la presa in carico degli utenti extra provinciali.
- ✎ Le Associazioni ambientali, di protezione sociale che collaborano con noi, su progettualità specifiche, nella partecipazione ai bandi.
- ✎ Le scuole che usufruiscono dei nostri percorsi di promozione alla tutela ambientale, scientifici di conoscenza dell'ambiente, outdoor education, sostegno scolastico alla disabilità e contro la dispersione scolastica.
- ✎ Le Fondazioni che sostengono i nostri progetti.

STAKEHOLDERS DI MISSIONE

Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa: famiglie, minori e famiglie in difficoltà, adolescenti e giovani, comunità territoriali, enti e amministrazioni pubbliche, aziende, altre cooperative sociali.



RETI TERRITORIALI

Tutti nostri progetti e servizi territoriali si inseriscono nel tessuto sociale territoriale dove le relazioni con l’ente locale in forma singola o associata, l’associazionismo formale e informale, il terzo settore, istituti scolastici, famiglie, istituzioni, oratori sono parte integrante di un processo finalizzato allo sviluppo della comunità. L’approfondimento al capitolo [2.6 Contesto di riferimento](#)

4. PERSONE

Cooperativa Alchimia può contare su più di **300 dipendenti**, pertanto, **l'impegno richiesto all'ufficio Risorse Umane è cresciuto negli anni** in termini di **tempo necessario, complessità e necessità di monitoraggio costante di servizi e personale**.

I compiti principali di questo ufficio sono i seguenti:

- Analisi del mercato del lavoro e ricerca del personale
- Selezione e on boarding (lavoratori/trici, volontari/e, stagisti/e, servizio civilisti/e...)
- Contrattualizzazione, affiancamenti, formazione in itinere
- Formazione, sviluppo delle competenze, job rotation, gestione turn over
- Messa a punto dei processi organizzativi e dei sistemi di qualità
- Messa a punto e monitoraggio dei processi relativi alla valutazione del personale
- Analisi e cura della qualità della vita di lavoro e degli strumenti di fidelizzazione

L'Ufficio Risorse Umane è composto da **una Responsabile, una figura di segreteria e una figura di supporto relativa al personale dell'assistenza scolastica**. Tale ufficio collabora quotidianamente con la Presidente, la Responsabile Segreteria e Referente Welfare, la Referente Formazione, la Referente Compliance e la Responsabile Amministrativa oltre che con il nostro centro servizi Coesi. **La Responsabile partecipa regolarmente al tavolo Risorse Umane del Consorzio insieme ai colleghi delle altre Cooperative ed è parte del Comitato per la Parità di Genere**.

Data la complessità del lavoro da svolgere e l'alto numero di dipendenti, si è valutato necessario aumentare le ore delle figure a supporto di tale Ufficio e suddividere ulteriormente compiti e funzioni.

Le fatiche legate al reperimento di personale qualificato e/o con esperienza, già evidenziate negli anni precedenti, purtroppo persistono, in una situazione generale che accomuna tutti gli enti del terzo settore. Questo include anche un **numero di dimissioni significativo, anche se stabile** negli ultimi due anni, da parte dei/le dipendenti che esplorano maggiormente il mercato del lavoro rispetto al passato. Il settore scolastico è certamente quello che crea maggiore attrattività. Si ritiene sicuramente importante il lavoro di affiliazione e appartenenza alla Cooperativa.

Si sottolinea la peculiarità del lavoro in cooperativa per cui nella **maggior parte dei casi i/le dipendenti svolgono più ruoli e lavorano in più di un servizio**. Questo richiede certamente flessibilità e capacità di adattamento talvolta a discapito di una certa stabilità. Per contro, tale condizione porta ad un arricchimento in termini di competenze e alla possibilità di sperimentare tipologie di servizi e di utenze differenti.

Tra gli obiettivi principali delle Risorse Umane si ritiene fondamentale **l'attenzione alla soddisfazione dei/delle dipendenti e sostenere lo sviluppo delle competenze** di alcune figure professionali, anche in prospettiva di futuri ruoli di coordinamento o di responsabilità nelle diverse Aree.

L'intero lavoro delle Risorse Umane si concretizza con una **sinergia sempre attiva con i/le Responsabili d'Area in primis e con i/le coordinatori/rici di servizi complessi**; un lavoro ramificato che non potrebbe rimanere centralizzato in un'unica figura per svolgersi al meglio.

4.1 PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125/2022

Nell'ambito delle procedure di aggiornamento della certificazione per la Parità di genere e della Qualità, a Marzo 2026 è stata somministrata la Valutazione della Soddisfazione delle Risorse Umane a cui hanno risposto 261 dipendenti su un totale di 318 (dato al 31/12/2025), campione ritenuto significativo.

Il questionario è stato somministrato in forma anonima, lasciando la possibilità al personale di indicare il proprio nome e cognome qualora lo volessero, lo hanno registrato in 117 (l'anno precedente in 82).

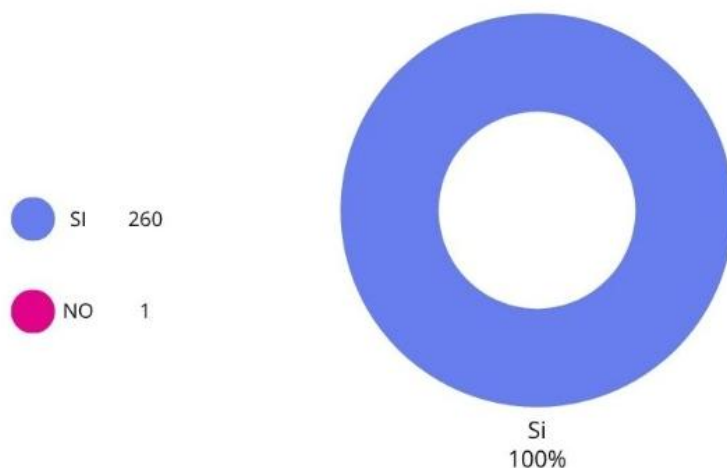
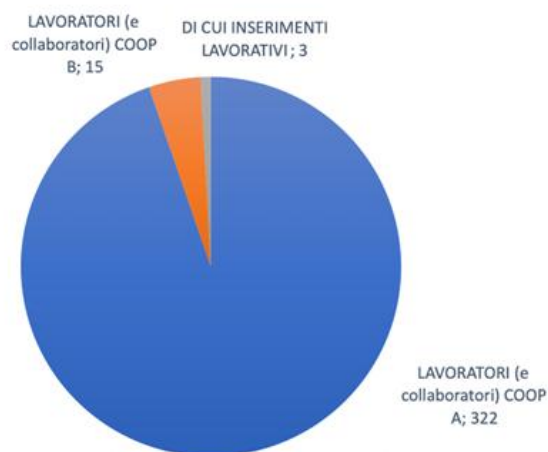


Grafico risposte alla domanda:
*“Ritengo che, all'interno di questa organizzazione, uomini e donne abbiano **pari opportunità** di realizzarsi professionalmente e che non esistano distinzioni nei confronti di lavoratori/trici a causa di **genere, etnia, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinione.**”*

4.2 DIPENDENTI E COLLABORATORI TOTALI

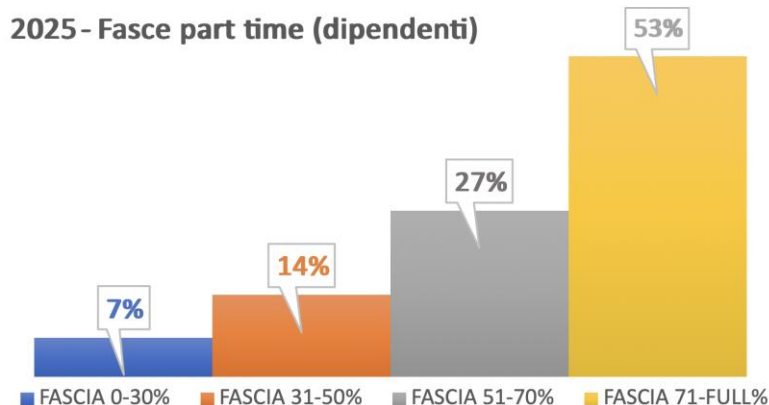


Nel 2025, Alchimia si conferma una realtà solida: con un organico di **340 collaboratori**, i dati restano stabili rispetto al 2024.

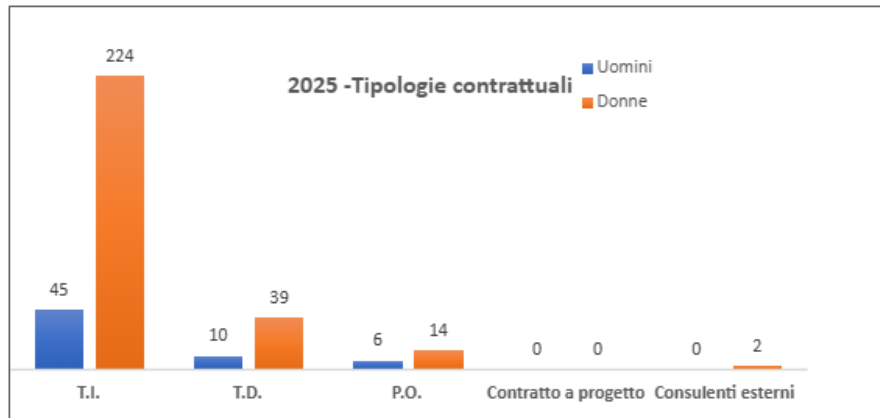
4.3 FASCE PART TIME DIPENDENTI

Nel 2025 sono cessati 38 contratti a tempo indeterminato e 51 a tempo determinato.

Abbiamo assunto 30 persone a tempo indeterminato di cui 23 erano precedentemente a tempo determinato. Sono state assunte 73 persone a tempo determinato.

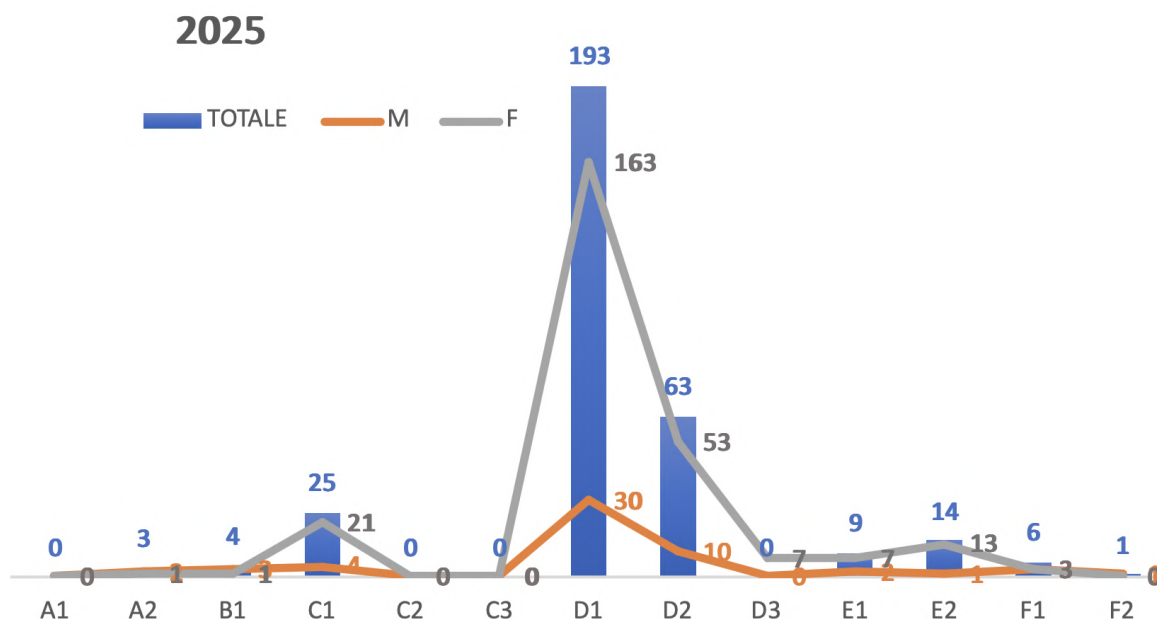


4.4 TIPOLOGIA DEI CONTRATTI



4.5 RETRIBUZIONI E LIVELLI

La revisione dei livelli retributivi avviata nel 2022 è stata sostenuta dalla cooperativa in modo equilibrato sotto il profilo di bilancio. Il livello D1, che rappresenta la percentuale più elevata, corrisponde al ruolo di **Assistente Educatore/trice scolastico con maggiore anzianità di servizio**. Al fine di riconoscere correttamente e equamente il corretto livello retributivo per le mansioni svolte e considerando la pluralità di servizi seguiti dagli/le operatori/rici, si utilizza l'indennità di funzione per ruoli che hanno un livello retributivo più alto rispetto a quello svolto prioritariamente.



4.6 STRUTTURA DEI COMPENSI

La cooperativa adotta un principio di equità salariale, contenendo la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti entro un rapporto massimo di uno a otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, quale scelta volontaria coerente con i valori mutualistici e solidaristici che ne ispirano l'azione.



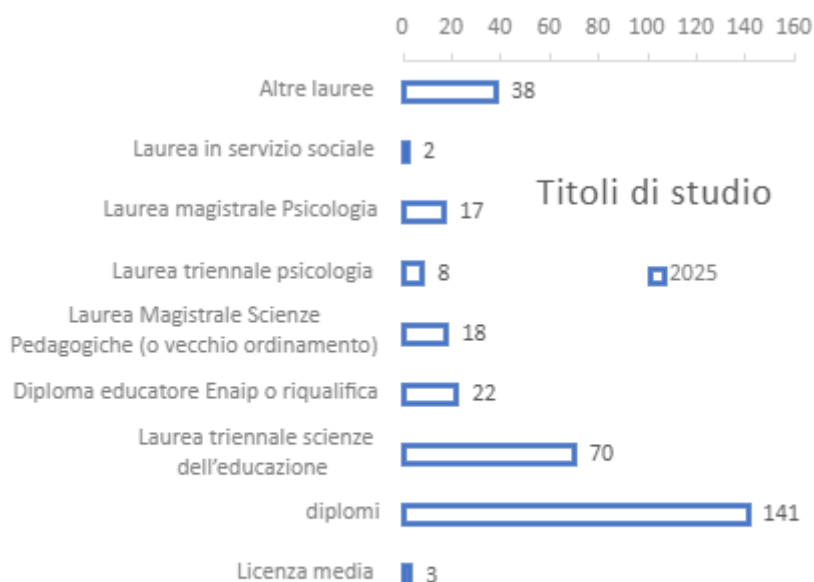
Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato / specializzato (full-time) – RAL

4.7 ANZIANITÀ LAVORATIVA

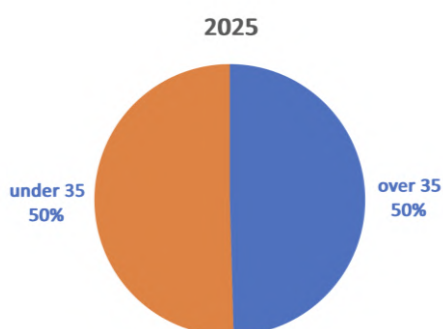


Il grafico evidenzia una prevalenza di lavoratori/trici con bassa anzianità: il 68% è presente in cooperativa da meno di 5 anni (38% da 1-2 anni, 30% da 3-5 anni). Le fasce con maggiore anzianità risultano invece più contenute (22% oltre i 10 anni). Il dato conferma una significativa dinamicità e un ricambio generazionale interno, che richiede un'attenzione costante ai percorsi di inserimento, formazione e fidelizzazione del personale.

4.8 TITOLI DI STUDIO

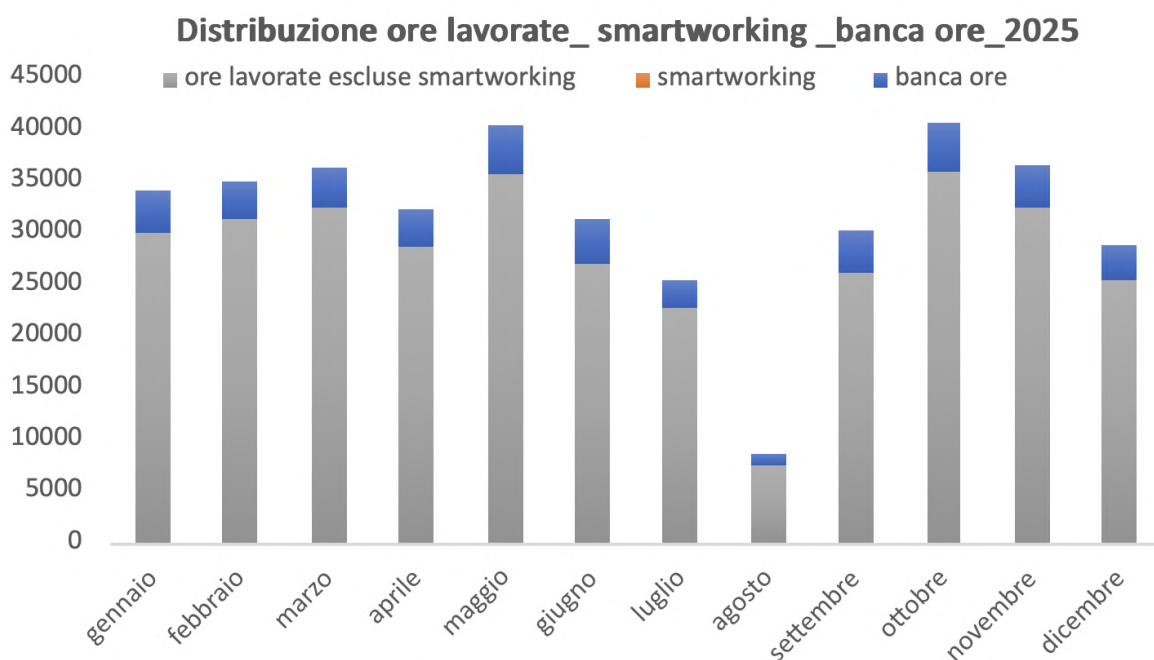


4.9 LAVORATORI PER FASCIA D'ETÀ



Nel 2025 la distribuzione per fasce d'età risulta equilibrata, con una sostanziale parità tra lavoratori/trici under 35 e over 35 (50% ciascuno). Il dato evidenzia un bilanciamento tra componente giovane e più esperta, favorendo integrazione di competenze e continuità organizzativa.

4.10 ORE LAVORATE

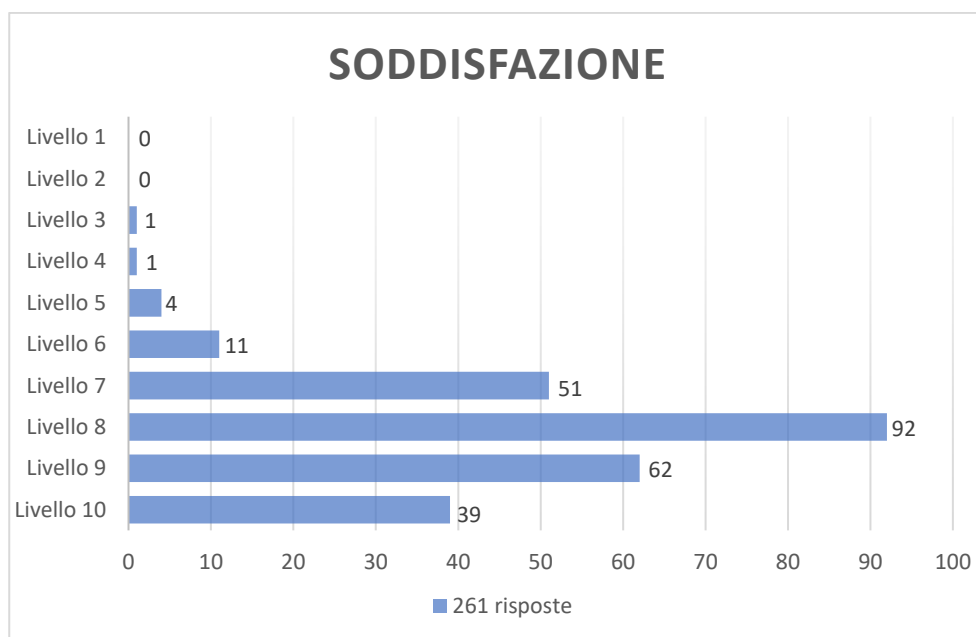


La distribuzione delle ore lavorate nel 2025 evidenzia un andamento complessivamente stabile, con una flessione nel periodo estivo e una ripresa nei mesi autunnali. La banca ore incide per il 13% del totale, mentre lo smartworking rappresenta una quota più contenuta (circa 2%), configurandosi come strumenti integrativi a supporto della flessibilità organizzativa e della conciliazione casa lavoro.

4.11 SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

La soddisfazione del personale è stata rilevata attraverso un questionario rivolto ai lavoratori e alle lavoratrici della Cooperativa, finalizzato a raccogliere percezioni e valutazioni rispetto all'esperienza professionale, all'organizzazione del lavoro e al clima interno.

Dai dati raccolti emerge un quadro complessivamente positivo. Le valutazioni medie registrate evidenziano infatti un buon livello di soddisfazione rispetto al lavoro svolto (media 8,1), al percorso professionale (media 8,0), alle modalità organizzative della Cooperativa (media 8,3) e al coordinamento da parte dei responsabili (media 8,4). Risultano inoltre particolarmente apprezzati il clima lavorativo positivo (media 8,4) e la possibilità di valorizzare le proprie competenze professionali (media 8,1).



Il grafico evidenzia un livello di soddisfazione generalmente positivo da parte di lavoratori/trici della cooperativa. La maggior parte delle risposte si concentra infatti nei livelli alti della scala, in particolare sui punteggi 8,9 e 10, mentre le valutazioni basse risultano molto limitate. Nel complesso emerge quindi un buon grado di soddisfazione rispetto all'esperienza lavorativa in cooperativa.

4.12 WELFARE AZIENDALE

Da diversi anni la Cooperativa è impegnata nella promozione di un sistema di Welfare aziendale capace di rispondere ai bisogni sociali dei propri lavoratori e lavoratrici, migliorandone il benessere nella sfera lavorativa, familiare e personale. Tale impegno contribuisce inoltre a favorire un clima aziendale positivo, a rafforzare l'attrattività della Cooperativa e a promuovere la fidelizzazione di soci e socie.

Inoltre, ci sono molti punti di contatto che il welfare aziendale ha con l'**Agenda 2030** e con il perseguimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals)**. Tra quelli più evidenti ci sono gli **Obiettivi: Lavoro dignitoso e crescita economica (8)** e **Imprese, innovazione e infrastrutture (9)**, l'**Obiettivo 5 sulla Parità di genere, Energia pulita e accessibile (7)**, **Città e comunità sostenibili (11)** e **Lotta contro il cambiamento climatico (13)**. Il WA della cooperativa con le sue azioni partecipa quindi al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito dei pilastri ESG, che fanno da cappello agli SDGs, in particolare in quello Social.

Il Welfare Aziendale di Alchimia, nel 2025, è proseguito grazie alla decisione del Consiglio di Amministrazione di garantire un investimento annuo dedicato, in considerazione della conclusione del finanziamento ministeriale ottenuto negli anni 2023 e 2024.

Le principali nuove azioni 2025 possono essere così sinteticamente riepilogate:

- **UN CREDITO WELFARE INDIVIDUALE** composto da un investimento della cooperativa (compreso fra i 50€-200€ per lavoratore e lavoratrice), insieme all'erogazione in welfare del Premio di Risultato Territoriale. I criteri di erogazione del credito welfare messo a disposizione da Alchimia sono esito di

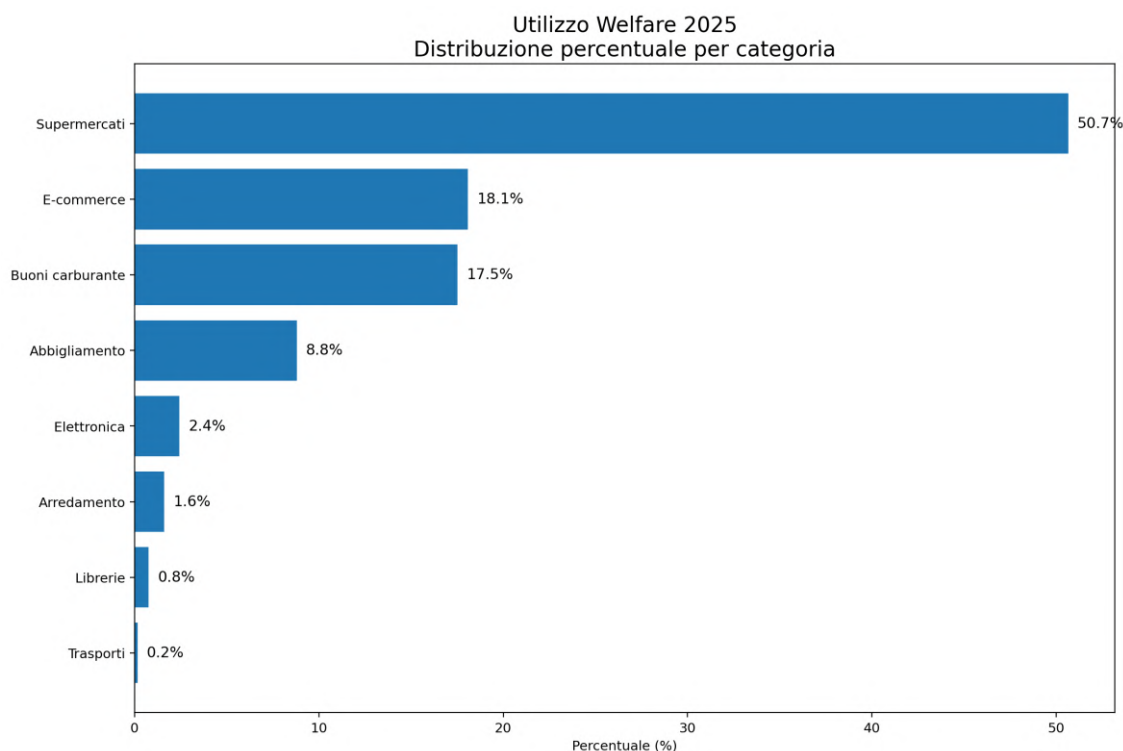
accordo sindacale; lavoratori e lavoratrici a tempo indeterminato accedono al proprio “borsello virtuale” attraverso la piattaforma welfareX.

- La presenza di una **REFERENTE WELFARE AZIENDALE** a 4 ore/sett. da marzo 2025, che si occupa della progettazione, implementazione e gestione di politiche ed iniziative volte a migliorare la qualità della vita di lavoratori e lavoratrici, con l'obiettivo di promuovere il loro benessere psicofisico. La persona selezionata per questo incarico è la socia lavoratrice Bonaita Sara.
- **CONGEDO PATERNITÀ PROLUNGATO DI 3 GIORNI**: si tratta del congedo di paternità obbligatorio, un periodo di astensione dal lavoro riconosciuto ai padri lavoratori della durata di dieci giorni. Alchimia riconosce dall'anno 2025 tre giorni aggiuntivi.

Inoltre, si è dato seguito alle altre azioni integrate nel Piano di Welfare Aziendale nel corso del precedente biennio:

- **welfare occupazionale**: misure di sostegno al reddito (sanità, anticipo TFR, misure contenute nel contratto collettivo o da contrattazione sindacale aziendale);
- **organizzazione del lavoro e conciliazione di vita-lavoro**: smartworking, sostituzioni per maternità, banca ore, flessibilità;
- **benefit dedicati a socie e soci**: scontistica progetti area B bar e ristorazione, Centri Ricreativi Estivi e Nido I Fratellini.

IL REGOLAMENTO WELFARE è aggiornato ed approvato annualmente ed è disponibile nella bacheca del portale Gecos; riepiloga le azioni di Welfare Aziendale e le opportunità esterne offerte dalla rete consortile e di Welfare Lynx, rivolte a tutti i dipendenti; nel documento sono elencati anche i benefit rivolti ai soci di Alchimia.



4.13 VOLONTARIATO, TIROCINI UNIVERSITARI E ALTERNANZA SCUOLA LAVORO



4.14 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Tra gli strumenti utilizzati per perseguire l'obiettivo RU di sostenere lo sviluppo delle competenze delle figure professionali, c'è quello **della formazione riconosciuta alle/i dipendenti**.

Per questo attuiamo formazione professionalizzante riconosciuta e retribuita ai/le dipendenti come ore lavorative.



4.15 OBIETTIVI

Nel 2025 il Consiglio d'Amministrazione ed i Dirigenti hanno lavorato alla verifica condivisa del Piano strategico d'Impresa 2023-2025; l'esito è stato restituito durante l'Assemblea soci di maggio.

Questa la sintesi dei risultati raggiunti:

Il lavoro svolto nel biennio ha evidenziato un percorso complessivamente coerente con gli obiettivi strategici individuati, caratterizzato da un **progressivo rafforzamento della struttura organizzativa**, da un **investimento significativo sulle persone** e da una **buona capacità di sviluppo delle attività** nei diversi territori.

Un primo ambito rilevante riguarda la **valorizzazione delle risorse umane**, considerata leva strategica sia per il benessere dei lavoratori sia per la competitività della cooperativa. In questi anni si è consolidato un **sistema strutturato di raccolta e lettura delle competenze e delle aspettative**, attraverso strumenti dedicati e momenti di confronto individuale. Questo ha consentito di orientare meglio i percorsi di crescita professionale e di favorire una maggiore integrazione tra esigenze organizzative e bisogni delle persone. Parallelamente, sono stati introdotti **nuovi ruoli dedicati a formazione, welfare e tirocini** e si è rafforzato il sistema di accompagnamento ai ruoli, anche attraverso strumenti di valutazione e nuove sperimentazioni.

Sul piano della **governance**, la cooperativa ha compiuto passi importanti verso un assetto più strutturato e innovativo. Si è **ampliato l'utilizzo di strumenti digitali**, come la piattaforma e-commerce, anche in connessione con il welfare aziendale, e si è lavorato per **integrare i sistemi gestionali e organizzativi**. Il passaggio a cooperativa mista A e B rappresenta un elemento significativo in questa direzione, così come l'attenzione crescente ai temi dell'innovazione e della sostenibilità, con l'avvio di esperienze come i Green Lab e l'Innovation Lab e l'adozione di una prospettiva ESG nelle politiche aziendali.

Dal punto di vista **societario**, il lavoro si è concentrato sul **rafforzamento della base sociale** e del senso di appartenenza. L'aggiornamento di mission e vision ha rappresentato un passaggio centrale, accompagnato da azioni concrete che hanno portato a **nuove adesioni, in particolare tra i più giovani**, e alla sperimentazione di strumenti innovativi di coinvolgimento, come il gioco "Alchimia – il potere della cooperazione". Questo percorso ha privilegiato una riorganizzazione e riattivazione della base sociale esistente più che l'apertura verso stakeholder esterni.

Per quanto riguarda la produzione e lo sviluppo, emerge una **crescita diffusa della capacità progettuale** nelle diverse aree. Nell'**area di Dalmine**, in particolare, la cooperativa si è confermata **interlocutore riconosciuto** nei processi di **coprogettazione**, consolidando la propria presenza nei comuni già serviti e attivando nuove progettualità. Parallelamente, sono stati sviluppati interventi significativi nell'area delle persone con disabilità, con il consolidamento dei servizi esistenti, l'introduzione di nuove sperimentazioni educative e l'attivazione di percorsi legati al PNRR orientati all'autonomia delle persone. Anche le politiche giovanili hanno visto una continuità e un rafforzamento, accompagnati dall'inserimento di nuove figure educative e di coordinamento. Nell'**area di Bergamo** si registra una crescita significativa dei **servizi a titolarità diretta**, in particolare quelli rivolti alle famiglie e al contesto scolastico, insieme a un consolidamento del lavoro di comunità nei quartieri, in sinergia con il Consorzio Solco Città Aperta e le altre cooperative socie. Contestualmente, si è **rafforzata l'identità della cooperativa sui temi della sostenibilità ambientale**, attraverso numerose collaborazioni e progettualità che hanno coinvolto sia attori interni sia reti territoriali più ampie.

Anche negli altri territori, come **l'Isola Bergamasca e la Valle Imagna**, il triennio ha visto un progressivo consolidamento delle relazioni istituzionali e della capacità di attivazione di reti locali, pur con alcune criticità. In particolare, si evidenzia una **maggiore partecipazione a bandi e processi di coprogettazione**, che ha

permesso di ampliare l'offerta dei servizi e di rispondere in modo più efficace ai bisogni emergenti delle comunità.

Accanto allo sviluppo territoriale, sono state attivate alcune **linee di investimento trasversali** su temi strategici. Il **tema del gioco** è stato rilanciato attraverso la riorganizzazione dell'area animazione, la creazione di una ludoteca interna e la costruzione di strumenti condivisi, mentre sul **digitale** è stato avviato un percorso strutturato di confronto, formazione e sperimentazione che ha coinvolto diversi livelli dell'organizzazione.

Tra le progettualità specifiche, si segnala il lavoro avviato sull'immobile di Castel Cerreto, che rappresenta una prospettiva di sviluppo importante ma ancora in fase di valutazione, anche in relazione alla sostenibilità economica dell'investimento.

Nel complesso, la **verifica restituisce l'immagine di una cooperativa in evoluzione**, capace di consolidare il proprio posizionamento e al tempo stesso di aprire nuove traiettorie di sviluppo, mantenendo al centro il valore della comunità e delle relazioni.

COMUNICAZIONE

L'Ufficio Comunicazione opera sul versante interno ed esterno della Cooperativa, con l'obiettivo di sostenere la circolazione delle informazioni, rafforzare il senso di appartenenza e promuovere un'immagine coordinata e riconoscibile di Alchimia. La **comunicazione interna** viene sviluppata in raccordo con il CdA, le Risorse Umane, la Segreteria e i Responsabili di Area, attraverso newsletter rivolte a soci e socie, comunicazioni tramite Gecos e relativa bacheca, broadcasting WhatsApp, Assemblee dei soci e delle socie, incontri con i referenti delle aree specialistiche, riunioni di coordinamento e staff di servizio.

Nel corso del 2025 sono state inviate a soci e socie **6 newsletter di aggiornamento**, con un tasso di apertura pari all'**80%**, a conferma della funzione di questo strumento nel favorire l'informazione sulla vita della Cooperativa e la valorizzazione delle iniziative rivolte alla base sociale. L'Ufficio ha inoltre proseguito il lavoro di presidio dell'identità visiva e dei processi comunicativi, anche attraverso l'aggiornamento del **Manuale dell'identità visiva e della comunicazione istituzionale**, quale riferimento condiviso per la comunicazione interna ed esterna.

Per quanto riguarda la **comunicazione esterna**, nel 2025 è proseguito il consolidamento del **sito web** della Cooperativa, con l'aggiornamento dei contenuti, delle schede descrittive e del catalogo dei servizi; il sito www.coopalchimia.it si conferma uno strumento strategico per la **visibilità pubblica** di Alchimia. Particolare attenzione è stata inoltre dedicata alla qualificazione dei contenuti visivi, attraverso la progressiva sostituzione delle immagini di stock con materiali fotografici più autentici e coerenti con i contesti e i valori della cooperativa.

La **comunicazione social** si rivolge prevalentemente a **genitori, giovani e comunità territoriali di riferimento** e, nel corso del 2025, i canali social hanno evidenziato risultati complessivamente positivi sul piano dell'engagement: **Instagram** ha registrato una crescita della community e delle interazioni; **Facebook** si conferma efficace soprattutto per la diffusione di contenuti informativi e di rimando; **LinkedIn** si è rivelato particolarmente adatto alla valorizzazione della vita cooperativa, delle collaborazioni e dei contenuti istituzionali.

Nel corso dell'anno l'Ufficio Comunicazione ha infine accompagnato diverse progettualità e iniziative della Cooperativa, contribuendo alla definizione di strumenti e contenuti dedicati.



5989 follower



1016 follower

FUNDRAISING



Nel corso del 2025, l'attività di **Fund Raising** ha consentito di sostenere e sviluppare diverse progettualità della Cooperativa, grazie al contributo di **Fondazioni bancarie, Fondi di beneficenza, 5 per mille** e al supporto di iniziative solidali, tra cui [Sinergika di Dolomiti Energia](#).

Tra i progetti sostenuti rientra [NAT – dove la natura è maestra](#), iniziativa finalizzata a rendere sempre più complete, interessanti e inclusive le attività proposte presso **La Porta del Parco**, accompagnando bambini e bambine nella conoscenza della natura e della sostenibilità.

Rientra inoltre in questo ambito [Kintsugi](#), campagna di raccolta fondi dedicata ai progetti attraverso i quali la Cooperativa affronta il sostegno alle fragilità e il contrasto alla povertà culturale.

5 PER MILLE



[In-Movimento](#) - Il 5x1000 rappresenta per Alchimia un sostegno concreto alla qualità degli interventi educativi. Le risorse raccolte contribuiscono in particolare a sostenere il servizio di trasporto delle Comunità Educative Diurne, elemento essenziale della quotidianità e delle attività proposte.

Disporre di mezzi sicuri, adeguati ed efficienti consente infatti di accompagnare bambini, bambine e ragazzi/e negli spostamenti legati a esperienze educative, uscite sul territorio e attività esterne, garantendo condizioni di sicurezza, dignità e maggiore attenzione anche all'impatto ambientale.

5. ATTIVITÀ SVOLTE

5.1 DOVE SIAMO PRESENTI: SERVIZI E PROGETTI

Per visionare nello specifico i servizi e le attività, filtrandoli per tipologia, età: [clicca qui](#)

5.2 FOCUS, SERVIZI ED ALLEANZE

FOCUS ON 2025: BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

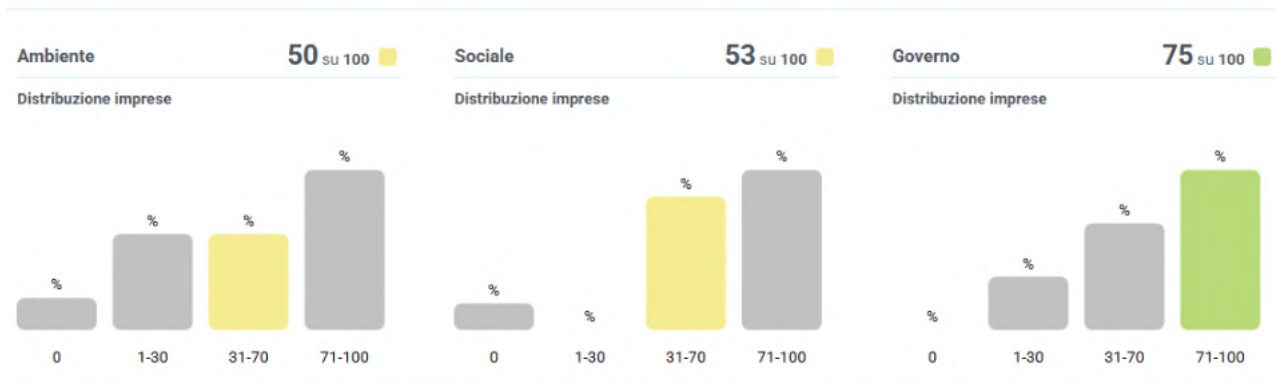
La partecipazione di Alchimia al percorso promosso dal **Green Lab** del Consorzio Sol.Co Città Aperta è stata un'occasione di crescita e di consolidamento del proprio impegno sui **temi della sostenibilità**. Il lavoro condiviso, sviluppato sia a livello consortile sia all'interno della cooperativa, ha favorito una visione più strutturata della sostenibilità, intesa non solo come attenzione agli aspetti ambientali, ma come dimensione integrata che coinvolge gli ambiti sociali, organizzativi e di governance. Ha inoltre rafforzato la capacità di raccogliere, leggere e misurare i dati in modo più consapevole.

Raccogliere i dati, rileggerli in una prospettiva di miglioramento e condividerli con la base sociale e con i diversi livelli organizzativi consente di orientare i processi e rafforzare una cultura di Cooperativa sempre più attenta alla sostenibilità e all'innovazione. Questo processo porterà all'identificazione sempre più puntuale di obiettivi di miglioramento e rafforzamento, coerenti coi temi ambientali, sociali e di governance (ESG) ritenuti rilevanti, per impatto e aspettative, da noi e dai nostri stakeholder.

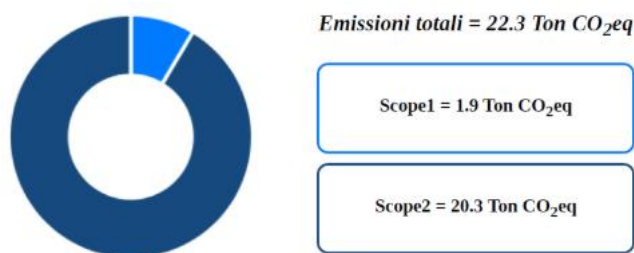
Il percorso si configura come naturale prosecuzione dell'orientamento alla sostenibilità già presente nell'identità di Alchimia. La collaborazione all'interno del Green Lab ha permesso di consolidare questa direzione, favorendo una maggiore consapevolezza, il confronto tra organizzazioni e lo sviluppo di strumenti utili a rendere sempre più misurabile e condiviso l'impatto generato. Grazie a questo lavoro e alla consulenza di Conlabora è stato prodotto il **Bilancio di Sostenibilità di sistema del Consorzio**, che restituisce una lettura unitaria delle sfide e delle potenzialità comuni delle cooperative aderenti, valorizzando il contributo di ciascuna all'interno di una strategia collettiva.

Alchimia nel Bilancio Sociale riferito all'anno 2025 integra volontariamente gli indicatori ESG (ambientali, sociali e di governance) per rendicontare in modo trasparente l'impatto della Cooperativa sui propri stakeholder, seguendo i GRI Standards (2021) e il framework VSME EFRAG (2024). I dati sono stati raccolti internamente con il coinvolgimento delle funzioni amministrative, delle risorse umane e della direzione operativa, ed estratti dai sistemi informativi aziendali tramite la **piattaforma Open ES** adottata anche da Confcooperative Bergamo. La Cooperativa si impegna a migliorare progressivamente la qualità e completezza della rendicontazione.

Il report ha analizzato il livello di avanzamento nel percorso di sostenibilità della cooperativa, evidenziando uno scoring particolarmente positivo nella dimensione **Governance (75/100) rispetto a Sociale (53/100) ed Environment (50/100)**. Il campione di riferimento attualmente presente in piattaforma è di 12 imprese similari alla nostra per settore e dimensione.



Sul fronte ambientale, è stato adottato il Carbon Intelligence Tool per misurare le emissioni di CO₂, gran parte delle emissioni sono legate all'utilizzo di energia elettrica:



Le emissioni di scope 1&2 calcolate dallo strumento sono generate da algoritmi in linea con il GHG protocol "A Corporate Accounting and Reporting Standard" - Revised Edition, validati da RINA SERVICES S.p.A, mentre gli input inseriti dagli utenti non sono verificati da terze parti.

I TEMI RILEVANTI E L'ANALISI DI MATERIALITÀ D'IMPATTO

Nel 2025 abbiamo realizzato l'analisi di materialità attraverso la consulenza di Coesi, ispirandoci alle linee guida dei GRI Sustainability Reporting Standards, con l'obiettivo di individuare gli impatti ambientali, sociali ed economici più rilevanti. Gli impatti emersi come rilevanti sono stati:

ENVIROMENTAL	Educazione ambientale e cultura della sostenibilità
	Gestione delle risorse ed efficienza energetica
	Tutela del territorio e valorizzazione degli spazi pubblici
SOCIAL	Inclusione sociale e sostegno alle persone fragili
	Inserimento lavorativo e opportunità occupazionali
	Benessere e tutela degli operatori
	Sviluppo della comunità e coesione sociale
GOVERNANCE	Governance cooperativa e partecipazione
	Sostenibilità economica dei servizi
	Trasparenza e responsabilità verso il territorio
	Partnership istituzionali e territoriali

Il 2025 ha segnato per la Cooperativa un momento di consolidamento e di prima rendicontazione strutturata sui temi ESG: i dati raccolti rappresentano la base di un percorso di miglioramento continuo che si tradurrà in obiettivi concreti per il 2026.

Environnement

GRI 302-1 Energia consumata nell'organizzazione- Gestione delle risorse ed efficienza energetica

Consumo energetico totale 2025
80 MWh, di cui:
Energia prodotta da fonti rinnovabili: 6 MWh
Energia da fonti non rinnovabili: 74 MWh
Gas naturale acquistato: 8 MWh

La Cooperativa monitora i propri consumi per ridurre l'impatto ambientale e promuove l'efficienza energetica attraverso scelte d'acquisto consapevoli. In qualità di socia di Power Energia, la principale cooperativa di utenza in Italia, beneficiamo di una fornitura trasparente e collettiva che genera valore per la comunità. **A conferma del percorso di decarbonizzazione intrapreso, la Cooperativa si impegna formalmente ad acquistare energia certificata (Garanzie d'Origine) a partire dal prossimo anno 2026.** Attualmente solo presso la struttura del Centro Parco Ca' Matta è presente un impianto fotovoltaico.

GRI 305 Emissioni - Gestione delle risorse ed efficienza energetica

Performance Ambientale 2025
Emissioni Dirette (Scope 1): 1.9 ton Co2eq
Emissioni Indirette (Scope 2): 20.3 ton Co2eq

Nel 2025, la Cooperativa ha iniziato il monitoraggio delle emissioni di CO2, avvalendosi del Carbon Intelligence Tool. L'analisi dei dati permette di identificare le aree prioritarie di intervento per ridurre progressivamente la nostra impronta ambientale.

Questi risultati costituiscono la base per la definizione di nuovi obiettivi di decarbonizzazione, confermando la volontà della Cooperativa di contribuire attivamente alla transizione ecologica e a un futuro più sostenibile.

Social

GRI 2-30 Forza lavoro- Impegno per l'equità retributiva

La cooperativa garantisce la copertura contrattuale collettiva al 100% dei propri dipendenti, applicando il CCNL Cooperative Sociali, che regola i rapporti di lavoro del 100% del personale.

Il rapporto tra lo stipendio d'ingresso applicato dalla cooperativa e il minimo contrattuale di riferimento è pari a 1, a conferma dell'impegno per condizioni di lavoro eque, trasparenti e pienamente conformi agli standard negoziati dalle parti sociali dei rispettivi settori.

GRI 405-2 Equità retribuzione - Parità di genere

La cooperativa è certificata per la parità di genere secondo lo standard UNI/PdR 125:2022, certificazione ottenuta nell'anno 2023 e rappresenta la conferma tangibile di un percorso culturale e organizzativo che costruiamo ogni giorno, con convinzione e continuità.

Governance

GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità -Etica, Trasparenza e Ascolto

A partire dal 15 luglio 2023 la cooperativa si è adeguata alle nuove procedure in tema di Whistleblowing, introdotte con il D.Lgs. n. 24/2023, che recepisce ed amplia la Direttiva UE 2019/1937 ed aumenta le tutele in caso di segnalazioni di illeciti, estendendo l'ambito applicativo soggettivo e le procedure per preservare i soggetti segnalanti da possibili ritorsioni. Alchimia ha adottato un canale informatizzato di segnalazione: SEGNALO, piattaforma predisposta dal nostro Centro Servizi aziendali CSA Coesi Impresa Sociale. La segnalazione può avvenire in totale anonimato, garantendo la massima tutela del soggetto segnalante.

GRI 405-1 Diversità negli organi di governance

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri: 1 uomo (20%) e 4 donne (80%), con un rapporto di rappresentanza di 1:4 tra componente maschile e femminile. Sul piano generazionale, il CdA è composto prevalentemente da membri con più di 50 anni (60%), seguiti dalla fascia 30-50 anni (40%), mentre non è presente alcun rappresentante under 30. Il dato complessivo evidenzia una governance caratterizzata da una significativa esperienza maturata, con margini di miglioramento sul fronte del ricambio generazionale.

5.3. PARTECIPAZIONE A PROCEDURE DI GARA E BANDI

Nel corso del 2025 Alchimia ha partecipato a bandi di finanziamento e gare d'appalto riferite alle commesse in scadenza; ha inoltre ottenuto proroghe di affidamenti, dove previsto dai contratti in essere. Tutte le gestioni che vedevano già coinvolta la cooperativa sono state rinnovate. Riepiloghiamo quanto avvenuto:

AREA PERSONE CON DISABILITÀ

- . **Assistenza Educativa Scolastica del Comune di Verdellino** - triennio 2025-2028 con possibilità di proroga triennale: Alchimia si è aggiudicata la procedura di gara;
- . **Assistenza Educativa Scolastica e Servizi Integrativi-complementari per l'Ambito sociale territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino", in scadenza al 31.08.2025:** Azienda Isola ha confermato il rinnovo per ulteriori 2 anni (RTI ORIZZONTI con le cooperative Aeris – capofila – Alchimia e Lavorare Insieme);
- . **Servizio per l'inclusione degli alunni e delle alunne con disabilità residenti a Bergamo, in scadenza al 31.08.2025** - il Comune ha confermato il rinnovo per ulteriori due anni (RTI fra le cooperative S.E.R.e.N.A. – capofila – ed Alchimia);
- . **Assistenza Educativa Scolastica del Comune di Mozzo, accreditamento in scadenza al 31.08.2025,** è rinnovato per un ulteriore anno scolastico.

AREA TERRITORIALE DI DALMINE

- . **Servizio di assistenza al tempo mensa, spazio compiti e giochi del Comune di Mozzo, in scadenza al 31.08.2025,** rinnovato per un ulteriore anno scolastico;

- **Progetto di Educativa di strada a Osio Sopra**, rivolto agli adolescenti, ha avuto esito positivo la procedura negoziata cui la cooperativa ha preso parte;
- **Bando “Sprint! Lombardia insieme” - progetto “Insieme con + Sprint”** con Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale" capofila, in partnership con coop. L’Impronta, Coop. AEPER e coop. Il pugno aperto per l’apertura di nuovi spazi compiti e il potenziamento di spazi compiti del territorio per il periodo aprile 2025 - marzo 2027.
- **Bando “GIOVANI SMART – Supportiamo il potenziale giovanile” - Terza edizione di Regione Lombardia - Progetto “Connessioni giovani: idee in movimento”**
 La partecipazione è avvenuta in partnership con coop. Il Pugno Aperto (capofila), coop. L’Impronta, ABF - Azienda Bergamasca Formazione, Fondazione ENAIP Lombardia, ACLI Bergamo e Azienda Speciale Consortile "Dalmine Sociale".

AREA TERRITORIALE DI BERGAMO

- **Bando di coprogettazione del Progetto “Giovani Onde” del Comune di Bergamo** - Il Consorzio Solco Città Aperta si è aggiudicato la progettualità che vede coinvolta anche la cooperativa Alchimia.
- **Bando di coprogettazione Spaziare SPAZI IN CONNESSIONE** con Comune di Bergamo, cooperative HG80 e Namastè. Progetto rivolto a ragazzi e ragazze dagli 11 ai 25 anni sul tema dell’animazione territoriale, culturale, artistica, sportiva, in collaborazione con le reti di Monterosso, Valtesse e Conca Fiorita.

AREA TERRITORIALE VALLE IMAGNA VILLA D’ALMÉ

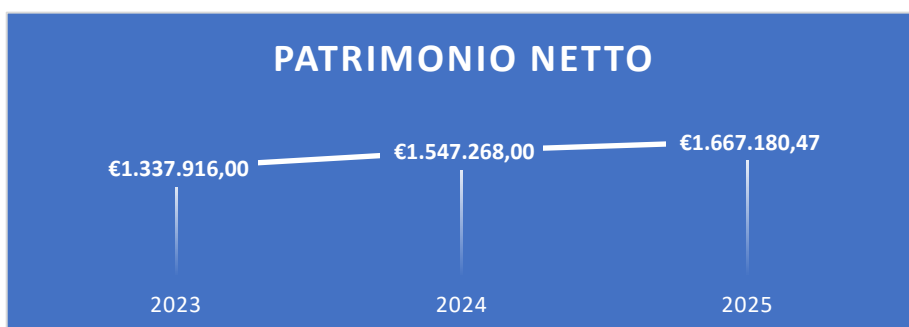
- **Procedura di gara dell’Azienda Territoriale Valle Imagna Villa d’Almè per l’affidamento biennale del servizio “Careleavers”** - Sperimentazione nazionale di interventi in favore di coloro che, al compimento della maggiore età, vivono fuori dalla famiglia sulla base di un provvedimento dell’autorità giudiziaria
- **Procedura di gara dell’Azienda Territoriale Valle Imagna Villa d’Almè per l’organizzazione dell’evento “Crescere Insieme”** Evento dedicato alle famiglie che valorizza e connette le proposte rivolte ai minori da 0 a 17 anni presenti nei venti Comuni dell’Ambito territoriale sociale Valle Imagna Villa d’Almè.
- **Procedura di gara dell’Azienda Territoriale Valle Imagna Villa d’Almè per l’affidamento biennale delle attività sociali ed educative del piano di zona** – Il servizio supporta gli uffici di piano nella realizzazione dei servizi afferenti alle aree dell’età evolutiva e del GAP.
- **Procedura di gara del Comune di Almenno San Salvatore per l’affidamento annuale del Centro di aggregazione giovanile** – Il CAG è uno spazio per giovani gestito storicamente dalla cooperativa Alchimia, organizza proposte per preadolescenti e adolescenti in un’ottica preventiva, formativa e di promozione del protagonismo giovanile.
- **Bando Centri per la Famiglia – “Centro per la Famiglia VIVA”** con Azienda Territoriale Valle Imagna Villa d’Almè capofila, Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII, Aeper Cooperativa Sociale, Alchimia Società Cooperativa Sociale, Lavorare Insieme Cooperativa Sociale, ACLI Provinciale Bergamo APS e Associazione Spazio Famiglia ODV.
- **Bando “GIOVANI SMART 2.0 - SportMusicaARTE” - progetto “Idee in movimento”**, Alchimia capofila in partnership con Azienda Territoriale Valle Imagna Villa d’Almè, CSV Centro di Servizio per il Volontariato di Bergamo ed Engim. Il progetto consente di mettere in campo un’equipe educativa che promuove interventi di educativa di strada nei comuni dell’Ambito Territoriale.

AREA TERRITORIALE ISOLA BERGAMASCA

- **Progetto Arcobaleno, POLO INFANZIA 0-6, del Comune di Bonate Sopra**, il Consorzio Solco Città Aperta si è aggiudicato il bando di co-progettazione, con le cooperative Alchimia e Della Comunità. I servizi apriranno a settembre 2026;
- **Progetto giovani del Comune di Presezzo**, procedura di gara che ha assegnato la gestione del Progetto Giovani che comprende lo spazio giovanile "il Riccio" e attività di collaborazione territoriale con Scuola, Oratorio e associazionismo sino al 31 marzo 2026;
- **Bando Centri per la Famiglia – Centro per la Famiglia "Mariagrazia Gasparini"** con AERIS Cooperativa Sociale (capofila), AZIENDA ISOLA, ALCHIMIA Società Cooperativa Sociale, LAVORARE INSIEME Cooperativa Sociale, ACLI Provinciale Bergamo APS, SER.e.N.A. Cooperativa Sociale e AGE Calusco d'Adda.

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

<i>Ricavi e provenienti:</i>		
	2024	2025
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.654.887,08 €	4.139.585,96 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.623.131,80 €	1.749.122,47 €
Ricavi da Privati-Imprese	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.263.991,69 €	2.013.030,13€
Ricavi da altri	32.228,26 €	42.936,97 €
Contributi pubblici	258.995,74 €	353.562,16 €
Contributi privati	119.568,83 €	72.749,31 €
Totale	7.952.803,40€	8.370.987,00 €
	2024	2025
Capitale sociale	161.600,00 €	146.850,00€
Totale riserve	1.117.926,10 €	1.323.540,00€
Utile/perdita dell'esercizio	267.741,65 €	196.790,47€
Totale Patrimonio netto	1.547.268,00 €	1.667.180,47€



<i>Conto economico:</i>	2024	2025
Risultato Netto di Esercizio	267.741,65 €	196.790,47 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	244.842,61 €	192.251,00 €
Composizione Capitale Sociale:		
Capitale sociale	2024	2025
capitale versato da soci operatori lavoratori	161.600 €	146.850€
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	-	-
capitale versato da soci operatori fruitori	-	-
capitale versato da soci operatori volontari	-	-
Composizione soci sovventori e finanziatori		
cooperative sociali	-	-
associazioni di volontariato	-	-
Valore della produzione:		
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	7.952.803,00 €	8.370.987 €
Costo del lavoro:		
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.330.523 €	4.721.942 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.565.618 €	1.636.902 €
Totale:	5.896.141 €	6.358.844 €



Capacità di diversificare i committenti			
Fonti delle entrate 2025			
	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	737.656,62 €	737.656,62 €
Prestazioni di servizio	4.139.585,96 €	2.952.838,24 €	7.092.424,20 €
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	-	-
Altri ricavi	-	7.437,48 €	7.437,48 €
Contributi e offerte	258.995,74 €	119.568,83 €	378.564,57 €
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:			
Incidenza fonti pubbliche			54%
Incidenza fonti private			46%

6.1 FINANZIAMENTI E DONAZIONI

FINANZIAMENTI

Ente erogante	progetto-bando	importo finanziato
COMUNE DI DALMINE	PROGETTO GET DALMINE	1.029,54 €
AZIENDA ISOLA BERGAMO	FSR 2025	14.631,44 €
COMUNE DI ZANICA	SPAZIO GIOCO	7.821,99 €
COMUNE DI PONTERANICA	COPROGETTAZIONE	13.144,46 €
ASC VALLE IMAGNA	CENTRO PER LA FAMIGLIA VIVA	2.781,67 €
AZIENDA ISOLA BERGAMO	BANDO SPRINT ISOLA	28.005,03 €
PUGNO APERTO	STIAMO-CI 2025 -Bando Giovani smart Regione Lombardia	4.094,40 €
PUGNO APERTO	Connessioni Giovani - Bando Giovani Smart	2.220,00 €
COESI	BANDO GETS TO WORK	47.142,63 €
COMUNE DI VERDELLINO	BANDO Giovani Smart 6.02 on air	4.808,37 €
COMUNE DI MAPELLO	contributo 0-6	2.400,00 €
FONDAZIONE MONTE DI LOMBARDIA	contributo per acquisto nuovo furgone centro diurno cerreto	8.500,00 €
UNIONCAMERE	bando FORMAZIONE CONTINUA II 6340637	937,50 €
UNIONCAMERE	Bando Modello Lavoro Inclusivo	12.704,00 €
RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA	FSR 2025	1.350,00 €
REGIONE LOMBARDIA	BANDO GIOVANI SMART 3 - IDEE IN MOVIMENTO	9.746,00 €
DALMINE SOCIALE	BANDO INSIEME CON + SPRINT	24.899,41 €
DALMINE SOCIALE	POLICROMIE	18.755,62 €
PROVINCIA DI BERGAMO	NOTE IMPRESA ASSUNZIONE FONDO 2023	13.281,50 €
AGENZIA DELLE ENTRATE	CINQUE PER MILLE	3.215,32€

Si precisa che l'importo complessivo dei finanziamenti (contributi) non coincide con quello del bilancio economico in quanto quest'ultimo include anche i contributi rendicontati ma non ancora incassati alla data del 31/12/2025.

DONAZIONI

nome o denominazione donatore	valore economico
DOLOMITI ENERGIA	7.480,00€
LAVORARE INSIEME	200,00€
TELMOTOR	5.000,00€
I BAMBINI DI MARY – Progetto Cernobyl	500,00€
PCF ELETTRONICA	900,00€
PRIVATI	806,68€

6.2 PROSPETTIVE DELLA COOPERATIVA

Il 2026 si configura per Alchimia come un anno di consolidamento e messa a terra, in cui l'obiettivo principale non è l'espansione quantitativa, ma il **rafforzamento delle basi organizzative e della qualità del lavoro**.

Le priorità individuate dal Consiglio di Amministrazione, in collaborazione con le funzioni di responsabilità della cooperativa riguardano innanzitutto la chiarezza e la sostenibilità dell'organizzazione interna: definizione più nitida dei ruoli, riequilibrio dei carichi, rafforzamento delle funzioni di struttura e dei dispositivi di coordinamento, anche attraverso deleghe e responsabilità più esplicite.

Parallelamente, il 2026 sarà un anno di attenzione alla sostenibilità economica, con un monitoraggio più consapevole delle commesse, una migliore integrazione tra lettura dei dati economici e qualità dei servizi, e scelte orientate a garantire continuità e tenuta nel medio periodo.

Un asse centrale sarà la **cura delle persone**: welfare, accompagnamento dei ruoli, ascolto dei bisogni di lavoratori e lavoratrici e valorizzazione delle competenze diventano strumenti fondamentali per sostenere la crescita della cooperativa senza perdere coerenza con la propria missione.

Infine, **il 2026 apre il percorso verso il quarantennale di Alchimia**, vissuto non solo come momento celebrativo, ma come occasione per rinnovare il nostro impegno verso la sostenibilità, rafforzare il senso di appartenenza e stare in relazione con la comunità e le persone con cui lavoriamo.

7. AMBIENTE

Alchimia partecipa al **GreenLab** di Consorzio Sol.Co Città Aperta, nato con l'obiettivo di integrare pratiche sostenibili nei modelli di business delle cooperative sociali consorziate. Il GreenLab rappresenta uno spazio di produzione di idee, scambio di esperienze e sviluppo di progetti concreti in ambito **ESG** (*Environmental, Social and Governance*). Nel 2025, all'interno di questo percorso, è stato elaborato il **Glossario della Sostenibilità**.

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha promosso il **Festival del Benessere in Natura** presso il BOPO di Ponteranica, coinvolgendo diverse realtà del territorio nella realizzazione di laboratori ed esperienze dedicate ai temi dell'inclusione e del benessere. Ha inoltre contribuito al **BioBlitz di Regione Lombardia**, in collaborazione con il Parco dei Colli, attraverso una giornata di attività in natura presso il Centro Parco Ca' Matta, e alla premiazione del concorso **"Territorio: scuola a cielo aperto"** presso Palazzo Pirelli a Milano.

Tra le progettualità sviluppate nel 2025 rientra **"Sentieri Creativi a Passo Leggero"**, rivolto a giovani tra i 18 e i 25 anni e finanziato con i fondi **8x1000 della Chiesa Valdese**, con **HG80 Cooperativa Sociale** capofila e la partecipazione delle **Politiche Giovanili del Comune di Bergamo**. Una delle escursioni promosse da Alchimia è inoltre rientrata nella rassegna **Climarte**, in occasione della **Giornata Mondiale della Terra**.

Ha preso avvio anche il progetto **"Futuro? Presente!"**, finanziato da **Fondazione Cariplo**, finalizzato alla realizzazione, insieme a **23/C Art**, di un percorso che intreccia contenuti artistici ed educazione ambientale sul tema del cambiamento climatico, rivolto ad alcune classi dell'Istituto professionale Pesenti di Bergamo e sviluppato nell'arco di due anni scolastici.

È proseguita inoltre l'esperienza di **[NAT Natura Ambiente e Territorio](#)**, spazio esplorativo e di ricerca dedicato al tempo libero dei bambini presso la **Porta del Parco**, finalizzato ad accompagnarli nella conoscenza della natura e della sostenibilità anche attraverso il linguaggio artistico, grazie al supporto di **Sinergika**.

Alchimia ha inoltre realizzato percorsi formativi sui temi della sostenibilità in collaborazione con **DESS Bergamo** e, per **Regione Lombardia**, una formazione rivolta agli operatori dei parchi sulle attività in natura per persone con disabilità. In collaborazione con **Ser.Car**, **Comune di Bergamo**, **Orto Botanico** ed **Erbamil**, sono state inoltre proposte attività nell'ambito di **Buona Mensa**, dedicate alla riduzione dello spreco alimentare nelle mense scolastiche.

Nel **PLIS del Basso Corso del Fiume Brembo** sono stati realizzati incontri dedicati alla biodiversità e al fiume Brembo, rivolti alle scuole primarie e secondarie di primo grado dei Comuni coinvolti. A **Spirano**, presso il **Bosco dei Fontanili del Conzacolo**, sono state promosse attività di educazione ambientale ed è stata curata la pubblicazione **[Bosco dei fontanili del Conzacolo](#)**, grazie a **Oikos Cooperativa Sociale**, con il contributo di **Fondazione Comunità Bergamasca** e **Fondazione MIA**.

La Cooperativa ha infine partecipato alla realizzazione di **[Valtellina 114 - Podcast](#)**, progetto vincitore del **Festival Design Sprint 4Planet**, promosso da **Studio Shift** e finanziato da **EIT Community Grow NEB**.

Bergamo, 18 maggio 2026